男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

三重県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

・三重県で働く女性を対象に、キャリア形成を支援するセミナーの開催
・アンコンシャス・バイアスの解消に向けた啓発

取組概要

①「Mie Women's Career Lab」の開催

働く女性の年代や成長課題に応じたプログラムを提供

2つのコース	内容
・20～30代の若手社員向け ・30代以上の係長等の中堅社員向け	・キャリア観の整理 ・4名のロールモデルとの交流 ・自分らしいリーダーシップ ・キャリアプランの作成　等

≪4名のロールモデル≫



R8.9～12に4回のセミナーを開催



②アンコンシャス・バイアスの解消に向けた啓発冊子の作成と学生への出前講座

若年層とその保護者を対象に、固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスに気づき、将来の選択肢を広げることを目的とした啓発冊子を作成し活用



行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

・企業見学会・ワークショップの開催、企業トップの熱い思いを見える化する「本気宣言」の実施
・働き方改革の推進に取り組む県内企業を登録・表彰、登録した中小企業等の取組に応じて奨励金を支給

取組概要

①変わることで成長を続ける企業に学ぶ「企業見学会・ワークショップ」の開催





誰もが働きやすい職場づくりに取り組む企業の見学、ワークショップを通じて、「ジェンダーギャップの解消が職場にもたらす効果」と「社員がいきいきと働く職場づくりの成功のコツ」を学び、自社で展開

②「トップの熱い思いの本気宣言」

「現在取り組んでいる／今後取り組みたい」というトップの熱い思いを宣言！
企業団体等の「熱い思い（本気）をポスター風の宣言書で見える化し、企業内外へ発信！

一見知事の本気宣言　⇒





⇑参加企業を取材し、ポータルサイトで紹介

③働き方改革の推進により組む県内企業を登録・表彰

誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組む企業等を「みえの働き方改革推進企業」として登録・表彰し、特に優れた取組を広く展開することで県内企業におけるワーク・ライフ・バランスの向上を図る。
【参考】令和7年度実績　185社登録 うち6社を表彰

④③に登録した中小企業等の取組に応じて奨励金を支給

「みえの働き方改革推進企業」に登録した企業のうち、働き方改革の推進に取り組む中小企業等を後押しするため、取組内容に応じて「三重県働き方改革推進奨励金」を支給。
【参考】令和7年度支給実績　22,200千円
支給対象となる主な取組…短時間正社員制度の導入・活用、正規雇用への転換、男性育児休業の取得促進など

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

福井県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①市町と連携した自治会向けセミナー・ワークショップの開催
②家庭内のアンコンシャス・バイアスへの気づきを促す動画を発信

取組概要



①市町と連携した自治会向けセミナー・ワークショップの開催

・女性、若者が地域（自治会）で活躍できる環境づくりに向け、市町と連携したモデル事業を実施
・アンコンシャス・バイアスへの気づきを促し、自治会における女性や若者の参画を促進するため、有識者を招いたセミナー・ワークショップを開催

②家庭内のアンコンシャス・バイアスへの気づきを促す動画を発信

・家庭生活における満足感や納得感を高めて共家事を促進するため、夫婦間の意識のずれ（家庭内のアンコンシャス・バイアス）に着目したショート動画を制作し発信（8種類）

例：「料理や献立作りは女性が担うもの」などの無意識の思い込みに気づき、双方が主体的に関わる大切さを伝える

詳細はこちら



行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

① ふくい女性活躍推進企業の登録拡大と女性活躍推進の取組支援
②「Career Growth“縁”カレッジ」による女性リーダー育成

取組概要

①「ふくい女性活躍推進企業」の登録促進

・女性の採用・育成・登用や働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む企業を「ふくい女性活躍推進企業」として登録
・優れた企業や女性を表彰し、広く発信するとともに、女性活躍推進や管理職登用に向けた職場環境整備を後押し



②企業で働く女性リーダー育成研修「Career Growth “縁” カレッジ」

・コース別に若手から管理職まで段階的なキャリア形成を応援
・自分らしいリーダー像の獲得と企業や業種を超えた女性同士のネットワーク形成を推進

＊管理職育成コース（20名）
＊リーダー育成コース（40名）
＊NEXTリーダーコース（60名）
＊トライアルコース（随時）

H24～R7の受講者数は505名！
うち 330名が管理職・リーダーとして活躍！



男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

滋賀県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

① 「しがミモザベース」を核とした多様な主体との協働
② ジェンダー平等社会実現に向けた機運醸成

取組概要

①協働プラットフォーム「しがミモザベース」の展開

多様な主体が繋がり、男女共同参画への意識向上とアクションを促進



若者、企業、行政が学び・交流、行動へ
知事と学生による意見交換

②理解と共感の輪を広げる取組により ジェンダー平等社会の実現を後押し

- 地方自治体では全国初となる「ジェンダー平等債」を発行、即日完売
- 動画発信：無意識の思い込みに気づく動画（5本）をYouTube等で配信



約60億円のオーダーが集まり、
0.02%のプレミアムが発現



動画を check♪

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①女性管理職登用のためのセミナーを開催
②「滋賀県女性活躍推進企業認証制度」による企業の支援

取組概要

①女性管理職登用のためのセミナー

女性管理職やリーダー候補を対象に、これまでのキャリアを振り返り、自身の強みを整理。前向きに管理職へチャレンジするマインドを醸成

働き続けていく大変さを女性同士で共有できて勇気づけられた🧡



会社や業種を超えた女性管理職の交流

② 女性活躍推進企業認証制度

平成27年度から国に先駆けて制度実施。育休取得率や女性の登用実績に応じ、県内企業を「一つ星」から「三つ星」の3段階で認証。企業の主体的な女性活躍の取組を強力に後押し

女性活躍推進に取り組む企業・団体を応援🍂👏

普段働く中で、実践できそうなことが多くあったので、生かしたい👏

世代が異なる社員に対してどの様な伝え方をすれば良いのか非常に勉強になった💡



滋賀の女性を応援するリーダー研修会

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

京都府 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

○地域における幅広い年齢層に対して、ジェンダーバイアス解消の理解促進に向けた啓発を実施

取組概要

◆共育・共家事に関する啓発

子育て世代層から高齢者層までをターゲットに育児・家事は夫婦双方で担うものということや、地域社会で支えるものという考えへ繋げる啓発を実施することで、固定的役割分担意識の解消を図ります。

＜共育・共家事トークショー＞　＼R8は2か所開催／



＼参加者の8割以上が意識の変化あり／

参加者の声

・家事を可視化して家族で共有しようと思った！
・家族が家事参画しやすくなるよう、話し方も考えながらコミュニケーションをとりたいと思った！

◆あらゆる分野で活躍している女性等に関する展示

防災、農業等あらゆる分野で活躍する女性等のパネル展示を実施し、事例を周知することで「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」等の考え方の解消に向けた意識変革を図ります。

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

○企業の枠を超えたコミュニティを形成し、メンター・メンティの関係構築やロールモデルの見える化

取組概要

女性従業員が少なく、ロールモデルがいない企業の女性従業員に対し、メンターやロールモデルの紹介を行い、キャリア意識及び管理職への意欲の向上を図るとともに、業種を超えた企業の女性社員コミュニティを創出することで、中小企業の女性ロールモデル不足を解消し、キャリアイメージの形成を支援します。

実施内容

（1）経営者・管理職・人事担当者向けセミナー
（2）メンター育成講座
（3）メンター・メンティのマッチング
（4）メンタリング
（5）事業参加者による交流会
（6）ロールモデルの紹介

＜交流会イメージ＞





男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

大阪府 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①男女共同参画センター等にて女性活躍推進イベントを実施
②高校・大学等に出向いてセミナーを実施


イベントキービジュアル

公式Instagram

取組概要

①「OSAKA女性活躍推進 ドーンdeキラリ フェスティバル 2026」の開催
産学官等で構成する「OSAKA女性活躍推進会議」と連携のもと、楽しみながら女性活躍や固定的性別役割分担意識について知ることができるプログラムを実施。

プレイベント（8月）	メインイベント（9月：OSAKA女性活躍推進月間）	アフターイベント（11月）
「思い込みって、どこから？」～気づいていない”あたりまえ”をのぞく展示～ 場所：なんばCITY　ガレリアコート 内容：日常の中にひそむ無意識の思い込みに目を向ける展示	**自分らしく前向きに。** **ひとりひとりが花開く未来へ。** 場所：ドーンセンター 内容：女性活躍推進に関するセミナーや体験ワークショップ、謎解きなど	**みんなでチャレンジ！** **家族 de BINGO！** 場所：万博記念公園 内容：家族で楽しみながら家事・育児に取り組む参加型プログラムを実施

②「ライフデザインの描き方セミナー」の実施
ライフイベントと仕事との両立や、固定的性別役割分担意識の解消について理解を深め、自分らしい「働き方・生き方」について選択できる能力を培うことを目的に、高校や大学等で出前授業を実施。

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①職場における男女共同参画に関する取組を進める事業者を登録・認証・表彰
②ライフステージの変化に応じた働き方・休み方に関する制度の周知啓発

取組概要

①大阪府「男女いきいき」各種制度
男女ともにいきいきと働くことができる企業・団体をめざす事業者を登録・認証・表彰し、その取組を応援するともに、府内での取組促進を図る。



登録：男女共同参画に関する取組を1つ以上実施
認証：一般事業主行動計画の策定等を実施
表彰：他の事業者の模範となる取組を実施

表彰受賞事業者には、働く女性のキャリアアップをテーマとした研修等の講師を依頼

②大阪府労働相談センターにおける普及啓発
・育児や介護等と仕事の両立支援に加え、様々な実情に応じた働き方・休み方の制度等を掲載した「女性活躍応援BOOK!」を作成・配布
・育児・介護・健康課題等と仕事の両立に関するセミナーの開催



男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

奈良県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

〇庁内プロジェクトチームを設置し、庁内研修実施のほか市町村・企業・教育現場の実態を把握
〇各分野のトップを対象とした意識改革のためのセミナーを実施

取組概要

【まずは県庁が率先垂範】

- **県庁内の実態把握（R5）**
  県職員調査により、県庁内の性別に関するアンコンシャス・バイアスの存在が浮き彫りに
- **庁内にジェンダー平等推進プロジェクトチームを立ち上げ（R6）** ▶ 社会全体で取組を推進！

【プロジェクトチームの取組（R6以降）】

庁内

- **アンコンシャス・バイアスに関する研修**
  ・新任課長研修・3年目研修への組み込み
  ・所属内研修の導入
- **あらゆる分野の県計画にジェンダー平等の視点を盛り込むことを推進**

県全域

- **県職員と同様の調査を企業、市町村、教育現場の職員にも実施**
  ［結果、やはりアンコンシャス・バイアスが存在］
- **各分野のトップを対象に意識改革のためのセミナーを実施**（R7は3分野で計145名参加）

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①市町村と連携し、企業トップと従業員を対象としたワークショップを実施
②女性の正規雇用増加を目指し、就業支援と企業の職場環境改善支援を実施

取組概要

①みんなでつくる働きやすさ・働きがいラボ　in 橿原

意識改革の次は行動変容

- 橿原市内企業の若手・女性従業員が感じる「職場課題」をもとに、トップが課題解決策を考案するワークショップ
  R8はモデル実施、R9以降は県全域に事業拡大を検討

第1回の様子（全6回開催）



②ワークチャレンジ事業

正規雇用の増加と定着を目指す

- 子育て等を理由に就業に踏み出せない女性に対し、有給インターンシップとリスキリングを実施
- 求人企業に対しては、職場環境改善コンサルタントを派遣
  （R7のインターン生34名→本就職21名、コンサル派遣企業68社）



男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

和歌山県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①わかやまジェンダー平等プロジェクト登録企業に対するセミナーやコラム発信等の実施
②女性の視点から考える防災ワークショップの実施

取組概要

わかやま ジェンダー平等 プロジェクト

①わかやまジェンダー平等プロジェクト

ジェンダー平等推進に向けた様々な取組を行う企業団体を登録し、交流を通じた情報共有や取組の充実を図るとともに、個々の意識改革を行うことで、女性活躍を含むジェンダー平等が進み、誰もが居場所と出番のある社会へと和歌山県全体で推進。





②防災キャンプワークショップ

災害時における様々な意思決定過程への女性の参画が十分に確保され、女性と男性のニーズの違いに対応するため、女性の視点から考える地域の防災リーダーを育成します。

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①若者と企業が一緒に「これからの働き方」を考えるワークショップを実施
②えるぼし認定※取得に向けたアドバイザー派遣及び継続認定支援を実施

取組概要

①“WAKAWAKU”の開催

わかやまジェンダー平等プロジェクト登録企業と大学生・高校生がワークショップやプチインターンシップを通じて、若者ならではの視点で「働きやすい職場づくり」の具体策を考え、若者のアイデアを具体化。
参加企業は、実際に検討・導入し、その成果を発表します。



②えるぼし認定取得促進

ジェンダー平等推進の取組をより進めるため、えるぼし認定※の取得及びステップアップを目指す企業団体に対して、アドバイザー派遣と補助金による一貫した支援を実施します。

※女性の活躍促進に関する取組みの実施状況が優良な企業を厚生労働大臣が認定する制度

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

兵庫県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

県内企業、子育て当事者等を対象に、アンコンシャス・バイアスへの気づきや男性が家事・育児に参画することの重要さを伝える講義・ワークショップ等を行います。

取組概要

①「子育て応援出前講座」の開催（県内10ヵ所）

【対 象】企業の管理職、労務管理者等
【内 容】講義、ワークショップ、座談会、ﾊﾟﾈﾙﾃﾞｨｽｶｯｼｮﾝ等
【テーマ】ｱﾝｺﾝｼｬｽ・ﾊﾞｲｱｽへの気づき、男性の育休取得、
ﾜｰｸ・ﾗｲﾌ・ﾊﾞﾗﾝｽ等
※R7年度実績：7回開催　参加者654名



②「パパの子育て応援セミナー」の開催（県内10ヵ所）

【対 象】子育て中の父親と子供、産前の夫婦等
【内 容】・パパ向け講座
☛ ｱﾝｺﾝｼｬｽ・ﾊﾞｲｱｽへの気づき、親子遊び等
・プレパパ・ママセミナー
☛ 子育てに関する知識、男性の家事・育児参加等
※R7年度実績：13回開催　参加者322名



行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

女性活躍や多様な働き方等に積極的に取り組む企業等を「ひょうご・こうべ女性活躍推進企業（ミモザ企業）」として認定する制度を実施しています。

取組概要

「ひょうご・こうべ女性活躍推進企業（ミモザ企業）」認定制度

➢ 県内企業の女性活躍を促進するための制度として、県と神戸市が共同で令和4年に創設

・全20項目中、一定の基準に達した企業等を認定
・だれもが活躍できる職場づくりに向けた気運醸成やステップアップを後押しし、「**選ばれる企業**」としてのブランド力向上と人材確保を支援
・認定企業は、県が積極的にPRするとともに、入札参加資格の加点や、兵庫型奨学金返済制度の利用が有利になる等のメリットを付与

ﾌﾟﾗﾁﾅﾐﾓｻﾞ企業	ミモザ企業	ﾌﾚｯｼｭﾐﾓｻﾞ企業（R6～）
全20項目達成＋先導的な取組を実施	全20項目のうち14項目（7割）以上	全20項目のうち8項目（4割）以上
3年間（更新あり）		3年間（更新なし）



学生がミモザ企業を訪問・取材し、企業の魅力をSNSや音声メディアで発信したり、学生とミモザ企業の交流会を開催

◀ 本制度や関連事業の詳細はこちらの「ミモザ企業ポータルサイト」から

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

鳥取県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

業界団体や地域等と連携して、性別によるアンコンシャス・バイアスの解消に向けた**県民運動**を展開

<キズキアイとっとり県民会議立ち上げ式(R8.5)>



取組概要

●業界団体や若者・女性、市町村等と**県民運動組織**を結成

商工・労働・農業等の業界団体や地域団体、若者・女性等が集まり、「キズキアイとっとり県民会議」を立ち上げ、共同宣言を採択

●参画団体等のアンコンシャス・バイアス解消等に向けた**取組を支援**

・各団体等の目標等を掲げた宣言（アクションプラン）を県が登録・紹介し、横展開
・アクションプランの目標を達成した企業や女性役員増等を実践した自治会へ奨励金等を支給
・自治会等の活動費を助成

<ロゴ・シンボルマーク>



●県民運動の**愛称**と**ロゴ・シンボルマーク**の作成

県民運動が親しまれ広く浸透していくよう愛称とロゴ・シンボルマークを公募・決定

<愛称>
「キズキアイとっとり県民運動」
～気づき合い、築き合う。アンコンシャス・バイアスを克服し、みんなが暮らしやすい鳥取へ。～

●みんなで学んで**話彩や**（はなさいや）の開催

固定的性別役割分担意識や無意識の思い込みに起因する課題等を話し合い、その解消に向けた行動変容や解決策等について意見を交わす座談会を地域、学校等様々な団体で開催

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

「**女性活躍のトップランナー県**」を目指し、県庁が率先垂範して女性を積極登用、多様で柔軟な働き方を推進

取組概要

●県職員の管理職に**女性を積極登用（H28年から全国トップ）**

性別に関わりなく活躍できる環境整備とともに、適材適所で積極登用

イクボスエンブレム



●育児や**介護**と仕事との両立を応援する「イクボス・**ファミボス**」の普及拡大

子育てはもちろん、**介護**しながら働き続けられる職場づくりを目指すリーダー「**ファミボス**」を全国で初めて普及

●公務員全国初！県庁に「**鳥取方式短時間勤務制度**」を創設（R7.4～）

若手職員による働き方改革の提言を受けて、育児・介護など様々な事情を抱える方の多様で柔軟な働き方として、独自の短時間正職員制度を創設



県庁働き方改革緊急対策チーム提言(R7.2)



行政分野で全国でも高評価、民間にも効果波及

都道府県版ジェンダー・ギャップ指数2026

行政 全国１位（５年連続）

- 都道府県の管理職の男女比・・・・・・・・・・・・１位
- 都道府県庁の大卒程度採用の男女比・・・・１位

男女共同参画推進企業

【取組事例】**(株)ヤマタホーム**

短時間正社員制度など多様な働き方で育児・介護と仕事の両立を実現

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

岡山県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①県内事業所で活躍する女性等管理職（ロールモデル）と大学生との交流会開催
②アンコンシャス・バイアス解消に向けた出前講座の実施

取組概要

①学生のキャリアデザイン講座



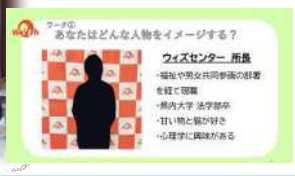


キャリアデザインの形成・地元定着
（2026年度は5大学で実施）

多様なロールモデルとの出会いを通して、
「自分にはできない」「地元ではやりたい仕事がない」
といった思い込みを解消

②アンコンシャス・バイアス解消に向けた出前講座の実施





男女共同参画推進センターが出前講座を実施し、
地域での男女共同参画推進の取組を支援

学校から企業、地域など、幅広い依頼先に応じて、
それぞれの場所で自分や相手が持つ
「無意識の思い込み」に気づく

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①女性リーダーの育成支援
②経営層の意識改革と働きやすい職場環境の整備

取組概要

①女性リーダーの育成支援　2026年度 新規事業

企業で働く女性を応援するキャリアアップ講座

キャリアステージに応じたスキルアップ講座及び交流会等を実施し、女性の意欲向上やネットワーク構築、キャリア形成を支援



女性活躍推進事業経営層向けシンポジウム

経営層向けシンポジウムを開催し、女性の育成・登用に対する経営層の意識変革と職場環境の整備を促進

②経営層の意識改革と働きやすい職場づくり

若者と経営者との未来創造ワークショップ



学生や若手社員と経営者等が世代を超えた価値観を共有し、就活や働き方などの意見交換

仕事と家庭が両立できる職場環境づくりセミナー



仕事と家庭を両立しながら能力を発揮し続けられる職場づくりを後押しするため、経営者等向けのセミナーを実施

おかやま子育て応援宣言企業「アドバンス企業」

従業員の仕事と家庭の両立支援に特に積極的な企業を「アドバンス企業」として認定し、優良事例や企業情報を発信



男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

島根県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①地域の男女共同参画サポーターによる啓発活動
②チラシを活用し、アンコンシャス・バイアスや固定的な性別役割分担意識への気づきを促す啓発活動

取組概要

①男女共同参画サポーターを県が委嘱し、市町村と連携して啓発活動を行っている。令和8年度は、さらに活動を促進するため、サポーター向けの「活動ガイドブック」を作成・配布

②島根県男女共同参画推進月間（6月）を中心に、アンコンシャス・バイアスに気づくためのチェックシートを掲載したチラシを市町村で配布し、併せて、様々な世代へ届くようHP・SNSで発信





行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①県内で活躍する女性リーダーとの交流を通じて、キャリア形成や働き方を前向きに考えるきっかけとする
②今後の活躍が期待される女性社員を地域の企業ぐるみで支援

取組概要

①「しまねで働く女性の交流会」の開催



女性の健康課題に関するセミナー



グループに分かれて、ざっくばらんに意見交換



最後はみんなで記念撮影

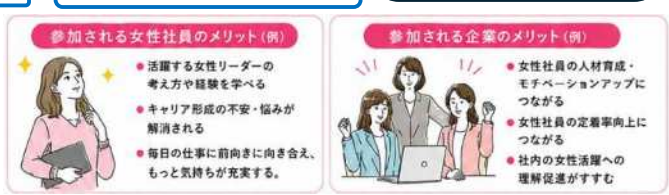
令和8年　開催実績
松江会場　41名
益田会場　27名

参加者の主な声
・自身の健康を考える時間になった
・世代を超えた価値観の共有ができた

②しまね働く女性社外メンター制度

県内で活躍する女性リーダーに社外メンターとなっていただき、相談者に対して、概ね3回の相談対応（メンタリング）を実施

秋以降メンタリング開始予定



男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

広島県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①「共家事・共育て」の定着に向けたプロモーション活動の実施
②アンコンシャス・バイアスの解消に向けた意識啓発

取組概要

①「共家事・共育て」の定着に向けたプロモーション活動の実施

「共家事・共育て」の定着に向け、社会全体の気運醸成や環境づくりを推進

・県民の意識・行動変容を促す参加型キャンペーンの実施
・各種メディアによる情報発信
・「共家事・共育て」を職場からも応援し環境づくりを進める県内企業を認定し、企業と連携した広報を実施
　＊「TEAM共家事＆共育て」協賛企業：19社（R8.8月時点）



② 性別に関する固定観念の解消等の推進

・地域において、性別にかかわらず多様な意見が反映されるよう、市町や関係団体等向けの講演会等を開催
・ジェンダーバイアスへの気づきを促す川柳コンテストを実施し、受賞作品等を発信



《詳細はこちら》
川柳コンテスト　講演会

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①県内企業の女性管理職を対象に、異業種も含めた社外ネットワークを構築し、社外の幅広い知見を深めることにより、県を支える各界のリーダーの輩出を図る
②女性従業員の割合が少ない業種における職場環境整備への支援

取組概要

①次世代女性リーダーネットワーク「WE-Hubひろしま」の実施

＜講　義＞
経営幹部として活躍するうえで必要なビジネススキルをインプット





＜ワーク＞
テーマ設定を行い、アクティブラーニングを実施



＜交流会＞
ゲスト講演、パネルディスカッション等を通じて、様々なロールモデルに触れる機会を提供

＊令和６年度から開始
＊参加者累計82名（R8時点）

WE-Hub ひろしま

《詳細はこちら》

②女性が働きやすい職場環境の整備

女性従業員の割合が少ない業種（トラック、バス・タクシー運転手等）において、働きやすい職場環境の整備（トイレ、更衣室等の設置・改修）に対する支援を実施。

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

山口県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①固定的な性別役割分担意識の解消に向けた「共家事・共育児」啓発漫画の作成
②産学公連携による交流事業の実施

取組概要

①固定的な性別役割分担意識の解消に向けた啓発

県民から募集した「共家事・共育児」に関するエピソードをもとにした啓発漫画を作成し、YouTube、Instagram等のSNSを活用し幅広い世代に発信

R7には「わたしたちの家事・育児エピソード選手権」を実施し、「共家事、共育児」に関する世代別の啓発動画を作成

<R7作成動画>　≪詳細はこちらから≫







②産学公連携による交流事業の実施

産学公の代表者で構成する「やまぐち女性活躍応援団」において、経営層や女性社員等が業種を越えて自由に意見交換できる交流会を開催

企業が互いに刺激し合い、経営層の意識改革やアンコンシャス・バイアスの解消に繋げるとともに、職場と若者の意識のギャップの解消を図る

R7までは、地域における女性活躍の取組の普及拡大に向け、「やまぐち女性活躍応援団地域シンポジウム」を県内各地で開催

<R7地域シンポジウム>



行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①未就業等の女性の活躍機会創出に向けた女性デジタル人材育成の取組
②女性の多様なニーズに対応した雇用機会を創出し、未就業女性の就業を応援

取組概要

①女性デジタル人材育成の取組

柔軟な働き方が可能なデジタル分野への女性活躍推進に向け、デジタル人材の育成と就業支援を一体的に実施



デジタル分野への女性活躍推進に向けたセミナーの開催



デジタルスキル習得講座の実施

やまぐち女性デジタル人材育成コンソーシアムを基盤に、産学公連携の下、取組を推進！

やまぐち女性デジタル人材育成コンソーシアム
Yamaguchi Woman Digital Consortium

②「Woman Job con⁺」の開催

時間の制約のある子育て女性等が希望に応じた就業ができるよう、マイクロワークなど女性のニーズに対応した雇用機会を創出する企業と、未就業女性とのミートアップイベントを開催し、**未就業女性の希望に応じた就業を応援**［これまでに200名を超える女性の新規就業を実現］



男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

香川県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①男女共同参画センター「ふらっとぴあ香川」を拠点として様々な施策を実施
②トップ自らが「輝く女性のかがわ応援団」として県内の女性活躍を後押し

取組概要

①男女共同参画センター　ふらっとぴあ香川

男女共同参画の拠点として、広報・啓発、人材育成、相談など地域の実情に応じた取組みを実施し、市町や多様な主体と連携する場所として活用する。


交流の拠点


人材育成


相談業務

②「輝く女性のかがわ応援団」

知事や市町長、民間企業のトップ自らが応援団として行動宣言を行い、アンコンシャス・バイアスの解消や県内女性の活躍を一層推し進める。


2025年11月応援団結成

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①女性が輝く職場づくり支援事業を通じて女性の就業継続や人材育成をサポート
②柔軟で多様な働き方を促進するため多様な働き方推進事業などを実施

取組概要

①女性が輝く職場づくり支援事業

将来の管理職等への登用も視野に入れた職場での女性活躍を促進するため、企業内でのメンター育成とメンター制度を導入するための支援を行う。



②多様な働き方推進事業

柔軟で多様な働き方の必要性や重要性について広く周知・啓発を行うとともに、正社員短時間制度を導入し、新たに雇用等を行う中小企業等に対し助成を行う。



男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

徳島県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①とくしまフューチャーアカデミーの開催
②アンコンシャス・バイアスの解消に向けた啓発動画の作成・啓発



取組概要

①とくしまフューチャーアカデミー

女性や若者の政策参画機会を拡大する実践的研修「TFA/TFA-DXコース」を開催し、無意識の偏見への気づきや、地域社会をエンパワーメントするマインドを持つ人材を育成

②アンコンシャス・バイアスの解消に向けた啓発動画

・日常に潜むアンコンシャス・バイアスへの気づきを促すため、啓発動画を活用して広く発信。
・固定的な性別役割分担意識を解消し、誰もが自分らしい生き方を選択できる社会の実現を目指す



アンコン解消動画

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①「子育てに優しい職場環境づくり」の促進
②「共働き・共育て」「仕事と家庭を両立」できる職場環境の更なる拡大



取組概要

①「はぐくみ支援企業」の認証・表彰制度

「子育てに優しい職場環境づくり」に積極的に取り組んでいる県内企業を「はぐくみ支援企業」とし「認証・表彰」
結婚、出産、育児などに関わらず、安心して働くことができる職場環境の整備を推進

②「多様で柔軟な働き方」と「魅力ある職場づくり」の促進

スキマ時間を活用した「柔軟な働き方」の促進、若者や女性などに選ばれる「魅力ある職場づくり」を支援

＜柔軟な働き方の促進＞
スポットワークの就労プラットフォーム「徳島マッチボックス」
学生や育児・介護中の方などの「潜在労働力」の労働参加を促進



＜魅力ある職場づくり＞
ソフト・ハード両面の支援により、県内企業の人材確保・定着を図る



徳島マッチボックス　　魅力ある職場づくり

③「共働き・共育て」応援奨励金と機運醸成

・男性の育休取得促進をはじめ、男女ともに仕事と子育てを両立できる職場環境づくりに取り組む県内中小企業等に対し、奨励金を支給
・幅広い世代へのSNS発信と、経営層向け男性育休セミナーの開催