男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

新潟県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

① ジェンダーギャップ解消に向け、県民全体の気運醸成を図る
② 地域の実情に応じた市町村による自主的な取組を促進

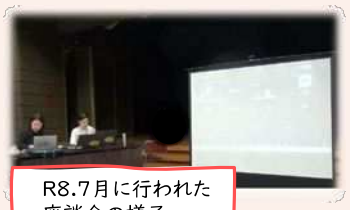


取組概要

① ジェンダーギャップ解消をテーマとしたシンポジウム等の開催

・県内在住の20-40代の男女から、家庭・地域・職場で感じたジェンダーギャップについて意見交換をする座談会を開催

・ジェンダーギャップ解消に向け、座談会での意見や、県内企業の取組事例等を共有するシンポジウムを開催



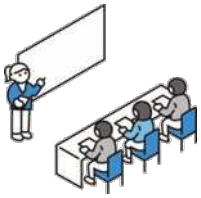
R8.7月に行われた座談会の様子

② 地域の実情に応じた取組支援

市町村によるジェンダーギャップ解消に向けた取組を支援する交付金を創設し、地域の実情に応じた自主的な取組を後押し

市町村による取組事例

・企業等のトップ、管理職等向けの啓発イベントの開催
・地域づくりの主体となる団体向けのセミナーやグループワーク



行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

① 県独自の認定制度で、多様で柔軟な働き方や女性活躍に向けた取組を促進
②「えるぼし」「くるみん」認定の取得を支援

取組概要

①「新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定企業（Ni-ful）」の普及促進

・仕事と育児の両立支援や働き方改革、女性の登用・活躍に積極的に取り組む企業を認定

・認定企業を対象とした補助制度などにより、企業の取組を支援

・優良事例を表彰するとともに、事例集にまとめて広く周知

Ni-ful（ニーフル）ロゴマークは、“新潟”の「n」とworkやwomanの「w」を組み合わせ、「笑顔」をモチーフに、明るく前向きなイメージをデザイン化しています。

②「えるぼし」「くるみん」認定の取得に向けた支援

「えるぼし」「くるみん」取得に向けたアドバイザー派遣や、「一般事業主行動計画」の策定支援を実施

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

東京都 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①子供が性別にとらわれず、自分の可能性を拡げるための取組
②都庁職員から意識を変える率先行動

取組概要

①-1　キッザニア東京と連携したアンコンシャス・バイアス普及啓発イベント

職業に対する性別に関するアンコンシャス・バイアスに気づくことを目的とし、キッザニア東京と連携した親子参加型のイベントを実施



キッザニア東京と連携したアンコンシャス・バイアス普及啓発イベント

①-2　小学生新聞とタイアップしたアンコンシャス・バイアス普及啓発

小学生新聞とタイアップし、小学生と保護者をターゲットに性別に関するアンコンシャス・バイアスについて広く啓発

①-3　企業等と連携したアンコンシャス・バイアス普及啓発企画

企業等と連携し、日常生活に潜むアンコンシャス・バイアスに気づく機会を子供や大人に提供することを目的とした普及啓発企画を実施

②-1　男女平等参画の視点に基づく公的広報物ガイドライン

職員や委託事業者が「男女平等参画の視点に基づく公的広報物ガイドライン」を活用し、より適切で望ましい情報発信を実施



男女平等参画の視点に基づく公的広報物ガイドライン

②-2　アンコンシャス・バイアス管理職研修

都庁職員から意識を変える率先行動として、管理職向けアンコンシャス・バイアス研修を実施

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①　「東京都雇用・就業分野における女性の活躍を推進するための条例」を制定
②　女性活躍に向けた職場環境整備を後押しし、処遇改善・継続的なキャリア形成を推進

取組概要

①　働く場において、女性が個性や能力を発揮できる環境の整備を社会全体で推進するため、事業者や都民等の責務を定めた「東京都雇用・就業分野における女性の活躍を推進するための条例」を制定し、令和8年7月1日から施行。条例の理念を広く普及し、各主体の具体的な行動を促す。

②　女性が活躍しやすい職場環境づくりのため、人事・賃金制度や女性のキャリア形成に関するセミナー、動画配信等の取組を通じ、女性活躍に関する情報を広く発信するとともに、専門家による支援等を行うことにより、女性管理職の増加などに取り組む中小企業を後押し。



男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

群馬県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①育児に関する固定的性別役割分担意識を解消するためのセミナーを実施
②女子高生の理工系分野へのチャレンジを支援する事業を実施

取組概要

①とらいあんぐるんサロン「楽しい子育て共育て」開催

◆ 両親でともに子育てする「共育て」への前向きな意識を醸成し、固定的性別役割分担意識の解消を図るため、夫婦を対象にセミナーを実施。
◆ 第１回は中之条町でミニ講演会とパパ子で楽しめる新聞遊びを実施。市町村と連携し、全３回実施予定。



②「女子高校生理工系チャレンジセミナー」実施



◆ 女性の進出が少ない理工系分野への興味関心を高め、女子高校生が思い込みを持つことなく理工系分野へチャレンジすることを応援するため、企業訪問と大学教授による講演会を実施。
◆ 企業訪問実施後アンケートでは、**「理工系分野への関心が高まり、進路の一つとして考えようと思った」**女子高生が**87%**（参加者23人中20人）

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

職域における女性活躍推進の利点理解等の周知を目的とした研修会・企業交流会の開催

取組概要

「働く女性の活躍推進事業」の開催

【課題】・企業において女性活躍の重要性や効果への理解が不十分
・男女間の賃金差異、女性管理職比率の低さ
→　女性のキャリア形成が進みにくい状況にある

【目的】・企業経営者等の意識改革や職場環境の改善促進
・女性活躍推進の利点や先進事例の普及を通じて、男女の賃金差異の改善や女性管理職の登用を進め、女性が活躍できる社会の実現を促進



【参加者の声】
- 業種は違えど同じ総務の仕事をしている人、同じ子育てをしている先輩と話せてよかったです。（交流会）
- コミュニケーションの大切さを学び、社員同士のつながりを密にし、業務をこなしていきたいと思いました。また管理職の作業内容を明確にしてもらい。管理職希望をふやしてもらいたい。（研修会）



男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

栃木県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①性別によるアンコンシャス・バイアスへの気づきを図るため、特設ページの作成及び同ページに誘導するバナー広告を実施
②地域イベント等における性別によるアンコンシャス・バイアス啓発ブースの出展

取組概要

①性別によるアンコンシャス・バイアス特設ページの作成・広告



性別によるアンコンシャス・バイアス特設ページ
https://welle.pref.tochigi.lg.jp/unconscios-bias/
（画像は特設ページ内の啓発動画のサムネイル抜粋）

②地域イベントでの啓発ブース出展



地域の文化祭や農業祭、市町主催のイベント等に参加者体験型の啓発ブースを出展予定

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①キャリアの各段階に応じた研修等の実施
②働きやすく働きがいのある職場環境づくりに向けたワークイノベーションの推進

取組概要

①とちぎWomen's Step Upプログラム

研修やグループワーク等を通じて各段階に応じたキャリア形成を支援



② 働きやすく働きがいのある職場環境づくりに向けた支援

・誰もが働きやすい職場環境づくりに向けて、社労士等の専門家を派遣し、一般事業主行動計画の策定や「えるぼし・くるみん」取得などを支援するとともに、企業の組織風土の改革に向けて、働き方改革を推進する人材の養成やコンサルタントによる伴走支援を実施するなど、ワークイノベーションを推進

（働き方改革推進員養成講座）



男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

茨城県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①若年層を中心とした幅広い世代への意識啓発を図るためのWebゲームの開発・公開
②アンコンシャス・バイアスへの気づきに向けた啓発動画の制作・公開

取組概要

①Webゲーム「ダイバーシティへの旅」シリーズの公開

子どもから大人まで、楽しみながら学べるゲーム三部作



クイズ
謎解き
ケースワーク
⋮

出前講座でも大人気！

【受講者の感想】
- とても分かりやすい内容でした。
- 学習したことを生活に生かしたい。
- 新しい価値観を知り、今後の生活が豊かになると思う。

今すぐPLAY！

YouTubeでも公開中！

②アンコンシャス・バイアスに気づくための短編動画の公開

あらゆる場面でのアンコンシャス・バイアスへの“気づき”を目的とした動画を制作し、講演会やデジタルサイネージ等、幅広い場面で活用

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①県内で活躍する女性管理職との交流会開催と女性の登用に積極的に取り組む企業の表彰
②性別を問わず、全ての職員が心身ともに健康で、いきいきと活躍できる県庁

取組概要

女性ロールモデルが等身大の経験とヒントをお届け

①-1「茨城県女性ロールモデル交流会」の開催

ロールモデルの体験談を通して、「自分にはなれない」といった思い込みを解消

・ロールモデルの体験談紹介
・トークセッション・質疑応答…



参加者の声

- まだ学生なので、実際に働くとどうなるのか想像がつかないが、恐れずにチャレンジしようと思えた！
- リアルな声を聞くことができた！
- ロールモデルが少ないことが、女性活躍推進の妨げになっていると思う。今回のような交流会を通して、様々なロールモデルの方々の話を伺いたい！

①-2「茨城県女性リーダー登用先進企業表彰」

企業における女性の活躍を推進するため、女性の登用に積極的に取り組み、その実績が優れている企業を表彰

企業の魅力を広くアピール

R7は8社が受賞！



《詳細はこちらから》
交流会　表彰

②女性職員の登用の拡大、家事・育児をしながら活躍できる職場環境の整備

・公正な人事評価に基づく、意欲と能力のある女性職員の管理職への登用拡大
・職員一人ひとりのライフステージに合った多様で柔軟な働き方の推進
・男性職員の育児参画の促進（R6～育児に係る特別休暇の拡充・独自新設）

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

埼玉県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①本県のあらゆる施策から男女間格差をなくすため、新規事業点検義務化(ジェンダー主流化)、手法の市町村展開
②県民向けに講演会・講座、リーフレットなどを通じて、普及啓発を実施

取組概要

①県の新規事業立案時にジェンダー主流化視点での点検を義務化（R8～）

本県では、令和5年度から、県のあらゆる施策に固定的性別役割分担、性差別、偏見等が社会的に作られたものであることを意識する視点を取り入れる、「ジェンダー主流化」の取組を進めている。

・各部局及び各課所に担当職員設置
・標準化を目指し手引き作成
▶ **新規事業の立案時に男女間格差がないか点検（R8：75事業）** ▶ **市町村に手法を展開（出前講座等による）**

本県のあらゆる施策から男女間格差をなくす ←------ 既存事業（約700事業）の点検はR6に実施済

②県民向けに固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスについて学ぶ機会を提供

ⅰ　公開講座や県政出前講座、講演会、交流会を開催
ⅱ　男女共同参画に関するリーフレットによる周知　など



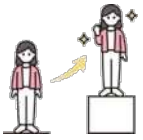
行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①女性活躍推進のための意識改革とキャリア形成支援
②多様な働き方実践企業の認定、働き方改革推進アドバイザーの派遣

取組概要

①女性活躍推進のための意識改革とキャリア形成支援



働く女性対象

女性管理職向け研修～女性のチカラで企業をデザイン！～
- 企業単独では実施が難しい中小企業の女性管理職などを対象とした研修でスキル習得を支援。
- テーマは**部下を伸ばすリーダーのあり方と関わり**と**組織を動かす視点とチームを育てるマネジメント。**
- 女性管理職が直面するケーススタディやネットワーク形成を目的とした交流会を同時開催。

≪R8新規開催！≫
「働く女性応援メンター☆と女性管理職のための研修会＆交流会～視野を広げて実践力を高める～」
☆働く女性応援メンター…仕事と家庭の両立やキャリアアップを目指す働く女性を応援する先輩女性たち。

県職員対象

知事メッセージによる意識改革と切れ目のないキャリア相談対応
- 仕事と生活の両立支援を進めるとともに、毎年、女性活躍推進に向けた**知事メッセージ**を全職員に発信し、職員の意識改革を推進。
- 全部局に女性課長を配置するなど多様なキャリアパスを提示するとともに、採用時から管理職になるまで**切れ目のないキャリア相談体制**を構築し、キャリア形成に対する不安解消や意欲向上をサポート。



女性職員の「ありたい姿」の実現を後押しし、女性活躍を推進！

② 多様な働き方実践企業、働き方改革推進アドバイザー派遣による職場環境整備

- テレワークや短時間勤務など**多様な働き方を実践する県内企業を認定**し、企業による働きやすい職場環境づくりを後押し。
- 県内中小企業を対象に、**無料で社会保険労務士等のアドバイザーを派遣**し、育児・介護との両立のための社内体制整備やテレワークの導入・定着等の支援を実施。

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

千葉県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①アンコンシャス・バイアスの解消等に向けた気づきを促すイベントの実施
②男女共同参画の意識醸成に向けた啓発

取組概要

①男女共同参画シンポジウム等の実施

◇男女共同参画シンポジウム
県内企業の管理職等を対象に、より**実践的な職場環境づくり**や**人材育成**等の取組につなげるため、基調講演等を実施

◇異業種交流会
様々な業種を対象に**多様な視点や経験**を共有するグループディスカッション等を実施

◇男女共同参画県民フェスタ
男女共同参画への**理解促進・意識啓発**のため、トークショーやワークショップ等を実施

【展示パネル】



②啓発パネルの展示・貸出

アンコンシャス・バイアス等について、**子どもにもわかりやすく**説明したパネルを県庁やイベント会場で展示するほか、市町村へ貸し出すなど、県内各地で啓発を実施

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①誰もが働きやすい職場環境づくりのための多様な働き方の推進
②働く場における男女共同参画を積極的に推進する事業所の表彰

取組概要

①県内企業の働き方改革の取組を支援

中小企業等における**長時間労働の削減**や働きやすい職場環境の整備、働く人の希望に応じた**多様で柔軟な働き方の普及**のため、アドバイザー派遣、セミナーの開催、ポータルサイトによる情報発信、仕事と生活の両立支援や働きやすい職場環境づくりに取り組む企業の登録制度　等を通じて、県内中小企業等の取組を支援

②千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰

女性活躍の推進や仕事と家庭の両立支援等に積極的に取り組む事業所を表彰することで、**先進的な取組を広く発信**し、女性活躍の推進や働きやすい職場環境づくりを促進

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

神奈川県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①女性技術者・研究者や男性育休取得経験者などを講師として学校等に派遣
②政策の立案から実践に当たり、ジェンダーを常に意識して業務を遂行

取組概要

①「ジェンダー平等×ミライガイダンス」（中高生のための３大気づき講座）の実施

自分らしい生き方や働き方の
ロールモデルとなる講師を派遣
（D&Iかながわメンバーズ企業・団体等
NPO法人日本女性技術者科学者ネットワーク）



②ジェンダー主流化の取組

全施策を貫く理念として、3つの**主流化を掲げ**、
政策の立案・企画・実施にあたっては3つの視点
（ともに生きる（ともいき）、当事者目線、**ジェンダー**）
を常に意識し、**日常化・あたり前化する**こととしている。

《詳細はこちらから》
①3大気づき講座

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①すべての人が働きやすくなるD&Iの取組を神奈川県全体で推進
②多様な人材が活躍できる職場環境の整備に取り組む中小企業等に奨励金を交付

取組概要

①D&Iかながわメンバーズ

メンバーズ会員企業・団体等の人事部門、ダイバーシティ推進部門の責任者や担当者が、D&Iに関する講演会や事例発表、意見交換等を通じて各々の職場の課題解決に向けて取り組んでいる。

メンバーズ会員：90企業・団体（R8.3.27時点）

②神奈川県 多様な人材が活躍できる職場環境整備支援奨励金

全5コース、**最大120万円**の奨励金を交付

仕事と育児や介護等の両立、外国人労働者の定着などに取り組む県内中小企業等を支援

《詳細はこちらから》
①男性の家事・育児参画促進　②職場環境整備支援奨励金

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

山梨県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

次代を担う子どもや若者への意識啓発

取組概要

①「男女共同参画啓発図画コンクール」の開催

小学生を対象に、性別にかかわらず一人ひとりが自分らしく輝く姿を描いた作品を募集し、創作活動を通じて男女共同参画への理解と関心を深める機会とする。

令和7年度入賞作品（知事賞）



低学年の部


高学年の部

令和8年度も作品募集中

県ホームページ

男女共同参画啓発図画コンクール

②若者への男女共同参画啓発（動画制作ワークショップ）の開催

高校生以上の若年層が男女共同参画について主体的に学び、自ら啓発物を制作・発信することで幅広い世代に対する意識啓発の促進を図る。

男女共同参画について学ぶ



動画を制作・発信



令和7年度制作動画
テーマ：誰もが輝ける職場・働き方





令和8年度はその“あたりまえ”って本当にあたりまえ？をテーマに動画作成を行います。

県ホームページ

若者への男女共同参画啓発事業（高校生以上動画制作ワークショップ）

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

県内企業における女性管理職の創出を目的とした実践的な研修プログラムの実施

取組概要

「やまなし女性Miraiクエスト」の実施

◆　県内企業から推薦された女性管理職候補者を対象に、スキルアップ研修（全6回）及び企業内プロジェクトの企画・実施を通じて、管理職として必要な能力や実践力の向上を図る。

◆　参加企業に対しても、参加者をフォローする支援体制の整備を働きかけることで、女性の管理職登用に向けた課題の解消を図る。

研修会（交流サロン W-net）の様子



令和8年度参加者（16社から計19名が参加）



参加者の声
- 「管理職は自分には向いていない」と感じていましたが、「私らしく挑戦できる」と思えるようになりました。
- プロジェクトをやり遂げる経験を通して、自分自身の成長を実感しました。

上司の声
- 主体的に仕事に取り組む姿勢が見られるようになりました。また、視点が広くなり、仕事の進め方に広がりが出てきました。
- 個人の成長にとどまらず、社内全体の意識改革につながりました。

【総合監修・講師】
宇佐川 邦子氏（株式会社インディードリクルートパートナーズ リサーチセンター 上席主任研究員）

詳細はこちらから！
PR動画も是非ご覧ください！



男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

静岡県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

① 固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた情報発信
② AIを活用した職員対象の対話型ヒアリング調査

取組概要

① 情報発信の強化

・**男女共同参画ポータルサイト**を構築し、取組情報を一元的に管理するとともに、啓発動画を制作・発信
・男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒賞表彰式に合わせ、**男女共同参画推進フォーラム**を開催し、訴求力のある基調講演及びトークセッションのほか、受賞企業の優れた取組を紹介
・男女共同参画の日（7月30日）に合わせ、**啓発パネル展**を実施



男女共同参画パネル展（県庁東館2階）

② 県庁組織内の固定的な性別役割分担意識等の傾向を調査

県職員を対象にAIによる対話型ヒアリングを実施し、組織内に存在する固定的な性別役割分担意識や性別に基づくアンコンシャス・バイアスの傾向を把握し、職員のキャリア形成の過程における影響を分析

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

① 企業で管理職を目指す女性のネットワークづくり
② 女性特有の健康課題への理解促進と働きやすい職場環境の整備

取組概要

① さくや姫交流会の開催

女性管理職及び管理職を目指す女性同士の交流を促進し、互いの経験、課題及び実践等を共有することで、参加者が視野を広げ、継続的に情報交換や相談等を行える関係性や**ネットワークの形成**を支援
（対面・オンラインのハイブリッド方式で2回開催）

② フェムテックによる女性活躍推進事業

・女性特有の健康課題に関する**研修動画**の配信
・静岡県女性活躍応援会議参加企業5社を対象として、従業員意識調査、管理職・一般職向けセミナー、健康相談等を提供し、**ヘルスリテラシー向上**と**誰もが働きやすい職場環境整備**を促進
・令和6年度及び7年度に本事業に参加した企業の**好事例集**を制作し、広く県内企業に紹介



啓発冊子及び研修動画の活用を呼びかけ

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

長野県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①ジェンダー主流化の推進

②性別にとらわれない意識づくりに向けた講座の開催

取組概要

①県施策のジェンダー主流化の推進と全県への展開

県施策のジェンダー主流化を推進し、さらにその手法を市町村・民間へも展開することにより、**固定的な性別役割分担意識の解消を含め社会構造を変革し、ジェンダー平等を実現**

②長野県男女共同参画センターによる講座の開催

「男性らしさ」「女性らしさ」など**固定的な性別役割意識にとらわれない、誰もが自分らしく輝ける社会づくり**への意識を高めるため、県民に向けたさまざまなテーマの講座を開催

さまざまな年代や立場の県民に向けたテーマ





「働く女性のための時短メイク講座」では、メイクアップアーティストによるメイク実演とアドバイスを実施



パブリックビューイングや後日配信により参加機会を拡大

詳細はこちらから→

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①女性から選ばれる長野県を目指す取組

②多様な人材が活躍できる職場づくり（長野県職員）

取組概要

①女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

詳細はこちらから→

長野県内の企業・法人、自治体のリーダーが集い、女性から選ばれる長野県を目指して、性別を問わず誰もがいきいきと働ける職場環境を作る**「行動宣言」に基づく取組のほか、働く女性や若い世代との交流会を通じて意識改革、行動変容を促進**



行動宣言
リーダー自らが職場環境の改善に向けた具体的行動を宣言



リーダーミーティング
「誰もが働きやすい職場」などをテーマに、リーダーが 職場や地域の女性と意見交換（R7年度1回開催、53名参加）



はたらく女性の異業種交流会
R7年度はさまざまな業種・職位の女性が意見交換。リーダーミーティングへもその声を届けた（2回開催、108名参加）

②男性職員の育児参画の促進（共育て）

男性職員の育児参画の促進及び家庭内における育児負担が女性に偏らない「共育て」の実現　等

男性職員の1か月以上の育児休業取得率(R7)66.7%→(R12)100%

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

富山県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①職場、学校、地域等での普及啓発活動の実施
②小学生向け体験型ワークショップの開催

取組概要

①アンコンシャス・バイアス出前講座

県内の企業や学校などに、（一社）アンコンシャスバイアス研究所の**「認定トレーナー」資格を有する県職員等を派遣**し、アンコンシャス・バイアスへの理解を深める出前講座を実施
実施状況：11回（企業3、学校3、団体5）



②ハットニャール博士の研究所inとやまの開催

次世代を担う小学生とその保護者に対し、
アンコンシャス・バイアスへの気づきを促す体験型ワークショップを**地方で初めて開催**

日程：令和8年11月7日（土）
場所：富山県民共生センター（富山市）



行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①自社の課題分析からロードマップの策定につなげる「DEI企業成長塾」の開催
②現場と経営者の対話を推進する「職場環境改善キャンペーン」の実施

取組概要

①DEI企業成長塾

企業の幹部等を対象に、自社の男女間賃金差異の要因分析や先進企業の実施事例をもとにしたグループ討議などを通じて自社の課題解決のためのロードマップ作成を支援
（R7 29社修了、R8 15社参加）



②職場環境改善キャンペーン

1.現場と経営者の対話を推進する以下のいずれかの取組みを募集
・現場と経営者とのミーティング
・経営者からのメッセージ
・経営者とDEI企業成長塾に参加
2. 取組み内容を特設サイトや新聞等に掲載



※県内企業等から構成するプラットフォーム「女性の活躍促進官民連携会議」を官民連携で設立(R7.7)し、R8年度は本会議事業として上記①②を実施

プラットフォーム特設サイト▶

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

石川県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①職場・家庭・地域における無意識の思い込みに気づく機会の提供
②県民に対するアンコンシャス・バイアスの理解促進

取組概要

①アンコンシャス・バイアスに関する講座等の開催

経営者向け出前講座	家事シェアワークショップ	住民向け講座
職場におけるアンコンシャス・バイアスの事例研究と、解消に向けた経営者層の意識改革	家庭におけるアンコンシャス・バイアスの可視化と、家事シェアの実践	避難所運営の経験等を踏まえた、地域におけるアンコンシャス・バイアスへの気づきと、多様な主体の参画促進

②アンコンシャス・バイアスの理解促進に向けた広報啓発

・テレビCM、SNS広告等により、**あらゆる世代にアンコンシャス・バイアスを周知**
・**特設サイトやイベント等でセルフチェックを実施**し、アンコンシャス・バイアスの理解を促進
・広く県民から**エピソードを募集**し、特設サイトで紹介

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

女性活躍の取組実績を評価する新たな企業認定制度の創設

取組概要

「いしかわ女性活躍推進企業」認定制度の創設

女性が働きやすい環境整備に積極的な企業等を認定することにより、**県内企業における女性活躍の推進と認定企業の魅力発信の強化を図り、多様な人材が活躍できる社会の実現を目指す。**

【認定項目】
正社員や管理職の女性割合、女性正社員の平均勤続年数、正社員の男女の賃金差異など、「女性活躍推進法」の公表項目など12項目を選定

【認定要件】
達成基準を満たした項目の合計点数を3段階で評価 （★～★★★）

【インセンティブ】
・ロゴマークの使用
・県の入札参加資格にかかる審査での加点
・知事表彰
・女性を対象とした合同就職説明会への参加資格　などを★の数に応じて付与

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

岐阜県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

○「共家事（ともかじ）・共育（ともいく）チェックシート」を作成し、家事・育児の役割分担を見える化（数値化）

取組概要

○共家事（ともかじ）・共育（ともいく）の普及啓発

「共家事・共育チェックシート（※全４パターン）」を活用し、性別にかかわらず、家族が互いに家事・育児を行う啓発を実施。

※　①家事編（夫婦のみの世帯を想定）
　　②家事・育児編（乳幼児や妊婦のいる家庭向け）
　　③家事・育児編（小学生のいる家庭向け）
　　④家事・育児編（多胎児のいる家庭向け）

＜実績＞

・岐阜県公式ＳＮＳにＰＲ動画（知事出演等）を投稿
・県有施設や各種イベントでＰＲブースを出展
・啓発用物品の作成



行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①「仕事と家庭の両立支援」や「女性の活躍」に取り組む企業を認定・PR
②働きやすさを追求し労働力確保と企業の成長を実現する「働いてもらい方改革」の実践支援

取組概要

①岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業認定制度

「仕事と家庭の両立支援」や**「女性の活躍推進」**などの取組が特に優れている企業を県独自の基準で認定

→　令和８年７月31日現在　**205企業認定**



②「働いてもらい方改革」の推進

経営者と従業員双方の意識改革により、従業員目線での働きやすさの追求と生産性向上の取組を自社の課題に合わせて効果的に組み合わせ
・**働きやすさの追求**（**超短時間労働**（１～３時間/日）、**フレックスタイム制**の導入等）
・**生産性向上の取組**（**業務の細分化**・**単純化**・**標準化**、**多能工化**等）

→　実践企業の**優良事例集**や**進め方のポイント**を整理して公表
→　企業への実践支援として、環境整備への**補助制度**、**異業種・企業交流会**の開催、**業務細分化**・**最適化**導入に取り組む企業への**伴走サポート**などを実施

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

愛知県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

① 家族向けセミナーの開催
② あいち国際女性映画祭等の開催

取組概要





① 家族向けセミナーの開催

本セミナーでは、特定非営利活動法人mamma代表理事の越智未空氏を講師に迎え、「時間の使い方」を切り口に、自身の価値観や理想の暮らしを見つめ直すとともに、パートナーとの対話を通じて相互理解を深め、多様な家族のあり方や働き方の事例を紹介し、家庭と仕事のよりよい両立について考える機会とすることを目的として開催します。

② あいち国際女性映画祭等の開催

愛知県の「男女共同参画月間」である10月を始めとして、男女共同参画社会づくりに向けて、広く啓発を行っていくほか、当課が所管する（公財）あいち男女共同参画財団が実施する各種セミナーや「あいち国際女性映画祭」等の事業を通じて、男女共同参画に関する理解の促進、固定的な性別役割分担意識の解消を図っていきます。

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

① 「あいち女性輝きカンパニー」の認証取得促進
② 女性管理職養成セミナーの開催

取組概要





① 「あいち女性輝きカンパニー」の認証取得促進

中小企業における女性活躍を促進するため、金融機関と連携し、取引先企業への働きかけについての行員研修や企業経営者向けセミナーを開催するとともに、「あいち女性輝きカンパニー」認証取得企業が女性活躍の取組を継続していけるよう、交流会を開催するなどフォローアップしていきます。

② 女性管理職養成セミナーの開催

将来、管理職として活躍が期待される女性の人材育成を目的とした「女性管理職養成セミナー」を開催します。愛知県内の企業等で働く女性が、管理職となるために必要なビジネスセンスや実践力を身に付けながら、受講者同士の交流を通じて、多様な価値観を学ぶことができるセミナーです。