男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

愛媛県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①若い世代が希望する「共働き・共育て」意識の理解促進のため、全世代に向けて「家事・育児シェア」を推進

②仕事も暮らしも社会全体で応援する「えひめスクラムプロジェクト」による情報発信で「共働き・共育て」を後押し

特設サイトはこちら↓

えひめスクラムプロジェクト







取組概要

①全世代を対象とした家事・育児シェアの推進

〇家事・育児シェア理解促進イベントの開催

・子育て中のゲストによるトークイベント

・家事シェアの実態や新常識等を発信するパネルディスカッション、家事シェア啓発冊子を活用したパネル展示、親子参加型イベント等の開催

〇家事シェアキャンペーン

・家庭内の家事・育児の負担割合を見える化し、パートナー間で話し合うきっかけづくりとするアンケートを実施





②「えひめスクラムプロジェクト」

〇パパ交流会

・男性の家事・育児参画促進に向けた父親とその子どもを対象とした交流会を開催

〇特設サイト「えひめスクラムプロジェクト」による情報発信

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①女性活躍推進や仕事と家庭の両立支援などに積極的に取り組む企業を「ひめボス宣言事業所」として県が認証

②誰もがいきいきと働ける職場環境づくりに向けた企業の取組を後押しするための各種セミナーの実施

ひめボス

特設サイトはこちら↓



取組概要

①ひめボス宣言事業所認証制度

・県内企業の成長に向けて、男女ともに働きやすく働きがいをもって就業継続できる職場環境整備を推進する企業を県が認証する制度。

・認証は「基本認証」と「スーパープレミアム認証」（上位認証）の2段階。
基本認証：1,063社　スーパープレミアム認証：38社（令和8年10月末時点）



②各種セミナーの実施

〇働き方改革推進リーダー養成講座（全3回）

・県内中小企業が自発的に働き方改革を推進していく上で、その牽引役となる人材を育成するため、実践手法等を学ぶセミナーを開催

〇はたらく女性のネットワーク構築支援

・100名規模のはたらく女性の異業種交流会「女たちの語り場サロン」から立場の近い者同士が集う小規模交流会を派生させ、先輩女性社員の経験等の話から解決のヒントを得る中で、より深い交流を図る。



男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

高知県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

① メディアやSNS等を活用した「共働き・共育て」運動の推進
② アンコンシャス・バイアス解消に向けた出前講座の開催

取組概要

① メディア等を活用した情報発信や啓発イベントの開催

〇子育て中の父親にフォーカスしたテレビ番組の放送
　テレビ番組内のミニコーナーで、実際に子育てに取り組む父親を主役に、その家族を取り上げた特別版を放送

〇SNSや特設サイトでの情報発信
　「共働き・共育て」のイメージ動画をSNS広告で配信するとともに、本県の特産品（土佐文旦）と男女間での家事育児の分担をかけた「ブンタン夫婦」の特設サイトにおいて、性別役割分担に係る本県の状況や、解消に向けた県の取組等を発信



〇啓発イベントの開催
　商業施設を訪れる子育て世帯等を対象に、家事・育児の男女間での分担について啓発するイベントを開催。



② 市町村や地域団体、企業等への出前講座

　アンコンシャス・バイアスへの理解促進を目的に、こうち男女共同参画センター「ソーレ」が出前講座を実施し、無意識の偏見や思い込みについて学ぶ機会を提供

【実績】
R7：9団体

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

① 誰もが働きやすい職場づくりに積極的に取り組む企業を認証
② 女性のキャリア形成・管理職登用に向けたセミナーの開催

取組概要

① 高知県ワークライフバランス推進企業認証制度

　「女性の活躍推進」「次世代育成支援」「男性育休推進」「介護支援」「年次有給休暇の取得促進」「健康経営」の6つの部門を設け、企業の多様な取組を推進
※延べ認証企業数：1,122社（R8.8.1現在）



② 「事例から学ぶ働きやすい職場づくりセミナー」の開催

　中間管理職やキャリアアップを目指す方を対象に、女性のキャリア形成や管理職登用に向けた職場の課題や取組事例を共有し、女性が能力を発揮できる職場づくりを推進

R7年度は、
10社15名が参加！



男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

福岡県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

① ジェンダーギャップの実例や解消のためのアクションに関する作品を募集し、表彰及び県民への啓発を実施。

② 大学生等がジェンダー平等について話し合い、関係団体等への政策提言を実施するワークショップを開催。

取組概要

①WEB展「＃モヤモヤに気づい展～“らしさ”にとらわれない男女（わたしたち）～」

・ 日常に潜むジェンダーに関する「モヤモヤ感」や、みんなで家事を分かち合う「とも家事」をテーマに作品を募集し、特設サイトやInstagram等で掲載・発信するとともに、特に多くの共感を呼ぶような作品を表彰。



②大学生等のジェンダーワークショップ

・ ジェンダー平等に関する講義や有識者へのインタビュー、プレゼンテーションの手法を学ぶ、大学生等向けのワークショップを開催。

・ 内容を政策としてまとめ、行政や経済団体等の関係団体への政策提言を実施。

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①女性活躍のための企業人材育成研修を実施

②企業の経営者等を対象とした生理痛疑似体験セミナー等の実施

取組概要

①「WOMEN’S BUSINESS CAMP」の実施

WOMEN’S BUSINESS CAMP

階層別（課長級、係長級、若手）の女性人材育成研修と経営層・人事担当者向け研修を実施 → 管理職の女性人材育成とやりがいをもって働き続けられる職場環境整備を実現





＼昨年度の「受講後の成長実感」100%！／



・令和3年度の開始以来、124社延べ413名が受講！
・修了生の多くが着実にキャリアアップを果たしています！

②「生理痛疑似体験セミナー」の実施

女性の健康課題の1つである生理について理解・体験 → 女性が健やかに働ける職場環境づくりを考える

生理痛疑似体験セミナー





女性の健康と働き方フォーラム

②「女性の健康と働き方フォーラム」の開催

生理と仕事の両立に関する働く女性のリアルな声や、企業の先進的な解決事例を共有 → 生理休暇の取りづらさを変えていくために必要なことについて考える



男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

佐賀県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

① 「女性（男性）は○○するもんだ？」という固定観念や無意識の思い込みを佐賀県では「もんだ症候群」というわかりやすい言葉で発信します
② 身近にある“もんだ”を発信し、否定や指摘しあうのではなく、一人一人が考え、気づき、お互いの理解を深めることを目指します

取組概要

▶ もんだプロジェクト（令和8年度～）

社会に根強く残り、女性などの居心地の悪さにつながっている、「もんだ症候群」についてみんなで考える県民参加型の取組。
・身近な“○○するもんだ？”を募集し、SNS等で発信
・身近な「もんだ事例」を例示したチェックシートを作成し、事業所内の振り返りや研修、雑談などでの気づきや会話のきっかけにつなげる



公式サイト



行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

働く女性にとって“ありたい自分”を思い描きながら 活き活きと毎日仕事ができるフィールドに
①ロールモデルとの出会いなどを通じた「刺激」「気づき」の場を提供します
②女性従業員の健康課題に取り組む企業を伴走支援します

取組概要

▶ 女性のためのキャリアトークカフェ（令和8年度～）

ロールモデルとの出会いなどを通じ、働きたい女性が自身の可能性に気づき、働くモチベーションや自信を高め、自分らしい挑戦を応援する。

▶ SAGA Woman Work Design プロジェクト（令和8年度～）

ビジネススキルアップ、人脈構築など、女性のチャレンジを後押しする。

▶ フェムケアSAGA（令和6年度～）

女性の健康課題について、体験を通して共感へつなげる。モニター企業の伴奏支援や経済団体への出前講座を通じて、女性が働きやすい職場づくりにつなげる。

▶ SAGA WOMEN’S ACTION（女性の活躍推進佐賀県会議）（平成25年度～）

働きたい女性が個性や能力を発揮し、活き活きと働ける佐賀県づくりのために、県、企業、経済団体等が一体となって取り組むプロジェクト。
・女性交流会や、階層別の意識啓発セミナーの開催
・女性管理職比率の向上等を促すための行動宣言　など





男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

長崎県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①「日本一共働き・共育てしやすい長崎県づくり」の推進
②「共家事・共育て」キャンペーン等による家事分担の促進

取組概要

①「日本一共働き・共育てしやすい長崎県づくり」の推進

アンコンシャス・バイアスが根強い地域社会と、共働き・共育てが一般化した若者の意識との差をなくしていくため、経済団体等との協定締結や企業への働きかけを通して、**男性の育児休業取得などを促進**

②「共家事・共育て」キャンペーン等による家事分担の促進

企業や市町と連携したキャンペーンを通して、家事や子育て等は女性が担うものといった**固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスを解消**



協力企業による共家事・共育て支援

男性の家事・育児参画に向けた講座



父親への沐浴指導の様子



R8はキャンペーンを実施

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①女性管理職ネットワークの構築
②県職員における女性管理職の登用推進

【県特定事業主行動計画上の目標】
管理職に占める女性職員の割合
（目標）令和１２年度：２７％
（実績）　令和８年度：２０％

取組概要

①女性管理職ネットワークの構築

県内企業等で働く女性管理職の**悩みや経験の共有、交流の機会**の提供による、活躍する女性のネットワーク形成、女性の更なる意識向上や他業種交流による視野拡大など

・令和６年度にスタートした女性管理職ネットワーク
・名称は「みんプロ」＝**みん**ながが活躍できる**プロ**ジェクト
・参加者同士の交流や学びを深める場を提供





キャリアトーク、ボストークによる学び

女性管理職の増加を目指すパネルディスカッション
～あなたの知らない女性管理職の世界～



キャリアトーク：先輩女性のキャリアについて話を聴く会
ボストーク：　経営者のダイバーシティ推進等について話を聴く会

②県職員における女性管理職の登用推進

女性職員の計画的なキャリア形成を支援するため、若年期から多様な分野を経験できるポストへ配置するとともに、研修や面談等を通じた育成・意識醸成を図り、能力・適性に応じた積極的な登用を推進する。

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

大分県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①アンコンシャス・バイアスの解消に向けた次世代向けワークショップの開催

取組概要

次世代向けワークショップの開催

親子（小学生くらいまで）を対象に、バイアスのチェックシートや教育カルタを用いたワークショップを開催。更に今年度からは、対象を地域住民まで拡大して、家庭や地域におけるアンコンシャス・バイアスの解消を図る。

●県内5地域にて開催予定（臼杵市、豊後大野市、中津市、日出町等）

◆R7実績：3地域5回・参加者数　152名



教育カルタの一例
（アミカスサポータークラブ（福岡市）作成）



親子ワークショップ

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

女性活躍応援県おおいた

①キャリエール認証制度による女性活躍・環境整備の促進

②産学官連携の「次世代女性リーダー育成研修（ウーマンアカデミア）」の実施

取組概要

①「キャリエール認証制度」による女性が働きやすくキャリアを築ける環境整備

女性の登用や女性が働きやすく活躍できる職場環境づくりを進めるため「女性活躍推進宣言・認証制度」を一層浸透させ、取組を促進

※認証企業に対する、テレワーク用設備導入や更衣室設置等費用の補助制度あり（要件あり）

県内中小企業等 → 宣言 → 認証 → 表彰 / ロールモデル企業

宣言企業	576社
認証企業	127社

（R8.11.2時点）

おおいた キャリエール 女性活躍応援県おおいた認証企業

②「WOMAN ACADEMIA（ウーマンアカデミア）」の実施

大学等と連携し、県内企業等の中堅的立場の女性への**実践的スキル等を習得**できる研修プログラムにより、女性活躍を支援

※4つのステップで構成

キックオフ → テーマ別講座（4コース） → 女性リーダー講演・交流会 → 成果報告会

◆R7実績：参加者数　のべ75名

キックオフセッション





男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

熊本県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

① 女性活躍の加速化に向けた「**女性の社会参画加速化会議**」
② 女性活躍と男性の家庭参画の促進に向けた「**サミット・交流会**」

取組概要

①熊本県女性の社会参画加速化会議

平成26年に、知事をトップとして設置した**産学官の関係機関・団体が連携**して、**女性活躍や男女共同参画を推進するための会議体**

以下取組を通じ、**企業で働く女性の社会参画の加速化等を推進**

1.会議参加団体による団体独自での重点的な活動の宣言と実施
2.各企業・団体等が行う**自主宣言と取組の促進**
3.会議参加団体が連携した各種事業の実施
4.会議参加団体の取組等の進捗管理

取組概要

②HiGO（ヒゴ） ROCKa（ロッカ） Summit（サミット） 開催

女性活躍と男性の家庭参画に関する意識高揚を図るための**フォーラム&アワード**や若年層の交流会**プレサミット**を開催

「**熊本にいても活躍できる**」という意識高揚と「**熊本の魅力**」を発信

<FORUM&AWARD 2025の様子>


フォーラムの様子


アワードの様子

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

① 企業の経営者等に向けた「**セミナー**」の開催
② 十分に能力発揮できる社会づくりに向けた「**意識啓発**」

取組概要

①女性等採用力向上セミナー 開催

女性採用に意欲的な熊本県内企業の**経営者や人事・労務担当者等を対象**とした**セミナー**を開催予定。

女性に「選ばれる理由」を言語化し、企業の魅力最大化を目指す





②女性の社会参画加速化宣言

企業や団体が、女性活躍推進等に向けた具体的な**目標を自ら掲げて宣言**する制度

同宣言を行った企業等は、「**シンボルマーク**」を活用し、**名刺やHP掲載など広報に活用可能**

男女がともに個性と能力を十分に発揮できる社会づくりを目指す


社会参画加速化宣言書

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

宮崎県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

① 「ひなたの『とも活』推進月間」（11月）を制定し、職場における女性活躍と「とも家事」の重要性を一体的に啓発

※本県では、女性も男性も、ともにいきいきと活躍することを「とも活」と呼んでいます

取組概要

① ひなたの「とも活」啓発強化事業

女性も男性もともにいきいきと活躍できる宮崎づくりを推進するため、
令和7年度から新たに制定した推進月間を中心に、年間を通じて啓発を実施

【令和7年度の取組】

- 啓発動画の制作（テレビCM、街頭ビジョン、YouTube、SNS等で放映）
- インスタグラムハッシュタグキャンペーン
- 啓発ポスターコンクール
- ひなたの「とも活」推進大会の開催
- 高校生による取材記事を地元新聞に掲載

【令和8年度の新たな取組】

- 女子中高生向け理工系企業見学ツアー
- 働く女性の健康支援をテーマとした企業向けセミナー



ひなたの「とも活」推進大会
（企業、県民等 215名参加）



啓発ポスター
（高校生の原画を採用）

≪詳細はこちらから≫

「宮崎県　女性活躍」で検索

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

① 「みやざき女性の活躍推進会議」主催による各種研修会の実施
② 女性活躍や男性育休取得推進に取り組む企業に対する支援

取組概要

① みやざき女性リーダー育成塾

企業の女性管理職及びその候補者を対象とした研修（全4回）
（内容）講義、グループワーク、ロールモデルセッション、行動宣言



女性リーダー育成塾

② 魅力ある雇用創出や柔軟で多様な働き方の推進

【主な取組】

◆女性にやさしい職場づくり応援事業

積極採用や多様な働き方等の女性活躍や女性が働きやすい環境整備に取り組む企業等に対して、奨励金・補助金を支給
（活用例）えるぼし認定の取得などの取組：最大100万円の奨励金を支給
女性専用トイレ、更衣室等の整備：最大60万円補助（補助率1/2）



◆男性育児休業取得奨励金事業

男性従業員が4週間以上の育児休業を取得した際、手当支給などの企業等の取組に応じて奨励金を支給（1社あたり最大100万円）

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

鹿児島県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①地域の中にあるジェンダーギャップについて考える啓発イベントの開催
②学校・家庭・地域が一体となって男女共同参画の理解を深める「学びの広場」の開催

取組概要

①「地域MINNA会議」の開催

クスッと笑える落語や、心にしみるドキュメンタリー映画をきっかけに、誰もが身近な自分事としてジェンダー平等について考えるイベント

R8は3市町で開催！

～聴こう！話そう！考えよう！わたしからはじまるジェンダー平等～



アマチュア落語愛好家による
オリジナル落語


対話型ワークショップ



県民出演の
ドキュメンタリー映画

参加者の声

- 自分の行動を見直すきっかけになった
- 男性こそ参加すべき
- 他の世代、地域の方の意見を聞けてよかった
- 自分の地域の取組を知ることができた

②「子どもたちの男女共同参画学びの広場」の実施

＼それぞれ「ちがい」を認め合う／

3つを一体的に実施

- ◆児童・生徒向けワークショップ
- ◆教職員向けセミナー
- ◆保護者・地域の方々向けワークショップ

⇒ 地域全体で **人権意識 男女平等意識** を育む ⇒ **男女共同参画社会の実現**

H25～R7（13年間）で147の小中学校・義務教育学校で実施！

＼自らの気づきを大切に／



行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①働く女性の未来を考えるセミナーの開催
②性別にかかわらず誰もが働きやすい環境づくりを目指すフォーラムやセミナーの開催

取組概要

①「女性のエンパワーメントセミナー」の開催

キャリアデザイン編（全4回）　**デジタル入門編**（全3回）

就業・起業、キャリア形成、様々な分野への参画など、**未来への一歩をふみだす**女性を応援





＼USER'S VOICE＼

自分の気持ちよりも周りの価値観にしばられていることに気づいた
ロールモデルはひとつじゃない。自分なりの道をみつけたい

② 職場におけるジェンダー平等の推進

＼優秀企業表彰も！／

- ◆**企業経営者等を対象にしたフォーラム**の開催（R7　164名参加）
- ◆男性の育児・介護への参画を促進するための**企業向け研修会**の開催（R7　68名参加）

／R8は全2回＼など



／性別に関わらず、誰もが働きやすい職場づくりのヒントをお届け＼

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

沖縄県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①男女共同参画講座の開催
②ジェンダーを考える教室の開催

＼R8年度は、94名の方にご参加いただきました／





取組概要

①男女共同参画講座の開催

男女共同参画週間（6/23～29）の取組の一環として、
毎年**「男女共同参画講座」**を実施

➡ **誰もが自分らしく生きられる社会の実現に向けた意識を啓発**

②ジェンダーを考える教室の開催

社会通念や慣習等、社会によって作り上げられた「～らしさ」にとらわれず、
個人の能力が十分に発揮できる社会を実現するため、**「ジェンダーを考える教室」**を実施

➡ **小規模離島において、ジェンダーやアンコンシャス・バイアス等に関する意識を啓発**
＜R8年度：沖縄県伊江村、R7年度：沖縄県与那国町＞

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①人材育成企業認証制度の実施
②ワーク・ライフ・バランス企業認証制度の実施

取組概要

①「沖縄県人材育成企業認証制度」による女性が活躍できる企業の拡大

「女性の活躍に向けた目標設定又は女性管理職率30%以上」「女性従業員のキャリアアップ支援」を審査項目の一つとして設定し、**女性の管理職登用・育成に取り組む企業を認証**

②「沖縄県ワーク・ライフ・バランス企業認証制度」による職場環境の整備

仕事と生活の調和に積極的に取り組む企業を認証し、県民に広くPRする等、**誰もが希望に応じた働き方を選択できる職場環境づくりを促進**



沖縄県人材育成認証企業



ワーク・ライフ・バランス
認証企業