報告資料２

男女共同参画推進行動宣言

～ 性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた４７（よんなな）チャレンジ！ ～

取組事例集











令和８年１１月

全国知事会 男女共同参画推進本部

目　　次

■男女共同参画推進行動宣言

■取組概要

行動項目１ …… 1
行動項目２ …… 2

■取組一覧

行動項目１ …… 3
行動項目２ …… 5

■47チャレンジ！（各都道府県の取組）

北海道 …… 7
青森県 …… 8
秋田県 …… 9
岩手県 …… 10
山形県 …… 11
宮城県 …… 12
福島県 …… 13
新潟県 …… 14
東京都 …… 15
群馬県 …… 16
栃木県 …… 17
茨城県 …… 18
埼玉県 …… 19
千葉県 …… 20
神奈川県 …… 21
山梨県 …… 22
静岡県 …… 23
長野県 …… 24
富山県 …… 25
石川県 …… 26
岐阜県 …… 27
愛知県 …… 28
三重県 …… 29
福井県 …… 30
滋賀県 …… 31
京都府 …… 32
大阪府 …… 33
奈良県 …… 34
和歌山県 …… 35
兵庫県 …… 36
鳥取県 …… 37
岡山県 …… 38
島根県 …… 39
広島県 …… 40
山口県 …… 41
香川県 …… 42
徳島県 …… 43
愛媛県 …… 44
高知県 …… 45
福岡県 …… 46
佐賀県 …… 47
長崎県 …… 48
大分県 …… 49
熊本県 …… 50
宮崎県 …… 51
鹿児島県 …… 52
沖縄県 …… 53

男女共同参画推進行動宣言

～ 性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた47（よんなな）チャレンジ！ ～

男女共同参画社会の実現を 21 世紀の最重要課題と位置づけた男女共同参画社会基本法の施行から四半世紀が経過しました。この間、様々な取組が進められてきましたが、我が国のジェンダー・ギャップ指数は未だに低迷し、男女間格差が解消されず、女性の声が反映されにくい社会となっています。

社会の半数を占める女性の能力が存分に発揮されないことは、社会の大きな損失であり、人口減少が進む中で、我が国が活力を維持し、持続的に発展していくためには、性別にかかわらず誰もが個性や能力を最大限に発揮し、一人ひとりが幸福を実感できる社会の実現に向けた取組が不可欠です。

日本という国を構成しているのは、まさに私たち 47 都道府県です。各地域の取組と成果が積み重なれば国全体を変える力になることを心にとめ、都道府県知事が一致団結して、強い思いをもって進めていくことが大切です。

ついては、各都道府県が率先して行動し、地域から意識改革と行動変容を促すとともに、誰もが活躍できる環境づくりを進めるため、以下のとおり共通の行動項目を掲げ、各地域の実情に即した独自の施策を推進することをここに宣言します。

〈行動項目〉

１．固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

２．女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

令和８年６月２４日

全国知事会　男女共同参画推進本部

行動項目 1 固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します

各都道府県において、講演会・セミナー、イベント開催等による理解促進の取組や出前講座による学習機会の提供、動画等を活用した各種媒体での情報発信を中心に、固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組が進められています。

また、「共働き・共育て」や女性のチャレンジ意欲の向上に向けた取組など、男女双方の意識改革と行動変容を促す多様な取組が展開されています。

今回、各都道府県から寄せられた取組を内容毎に類別し、以下の6項目にまとめました。

1 講演会やセミナー、イベント、出前講座等の開催による理解促進

講演会・セミナー、イベント等の開催による普及啓発や、学校、企業、地域等における出前講座の実施により、固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスへの理解や学びを促進。

【主な取組例】

- 講演会、セミナー、イベント等の開催による啓発
- 親子イベント、映画祭、川柳コンテスト等の開催等、参加型のキャンペーンの実施
- 学校、企業、地域における出前講座等の実施

2 多様な啓発媒体を活用した情報発信

啓発動画を制作し、SNS やテレビ CM 等で啓発するとともに、チェックシート等を活用し、固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスへの気づきを促進。

【主な取組例】

- 啓発動画・Web ページの制作、SNS やテレビ CM 等による啓発
- Web ゲームやチェックシートの活用、エピソード紹介等による気づきの促進

3 「共働き・共育て」の促進

家庭内で家事等を協力して行う「家事シェア」や家庭における役割分担を見直すチェックシートや動画等を活用した取組により、男性の家事・育児等への参画を促すとともに「共働き・共育て」を促進。

【主な取組例】

- 「家事シェア」、「共働き・共育て」等をテーマとしたワークショップやイベントの開催
- 家事・育児の役割分担を見える化するチェックシートの活用やエピソード紹介、動画等による啓発

4 女性のキャリア形成・チャレンジ意欲の向上に向けた取組

女子学生や働く女性等を対象に、ロールモデルとの交流やキャリア形成支援を行い、性別にとらわれない進路選択やチャレンジ意欲の向上を促進。

【主な取組例】

- 女子学生と社会人女性、女性管理職等との交流会や働く女性を対象としたキャリア形成を支援するセミナーの開催
- 女子高校生の理工系分野へのチャレンジを応援するセミナーの開催

5 多様な主体との連携・協働による男女共同参画の推進

企業、経済団体、自治体等が連携し、地域全体でジェンダー平等や男女共同参画を推進。

【主な取組例】

- 企業・団体・自治体等による会議体の形成を通した行動宣言の発信、意見交換の実施
- ジェンダー平等推進に向けた取組を行う企業・団体の登録、登録企業への情報発信

6 その他（上記以外の取組）

ジェンダー平等の視点をあらゆる施策に反映するジェンダー主流化の導入や職員への研修・意識調査等の実施により行政内部の意識改革を推進。

【主な取組例】

- 施策へのジェンダー主流化の視点を取り入れる仕組みの導入
- 職員や管理職を対象としたアンコンシャス・バイアス研修の実施

行動項目２ 女性が管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます

各都道府県において、女性のキャリア形成やリーダー育成を支援する取組に加え、女性活躍やワーク・ライフ・バランスに取り組む企業の認証・登録・表彰が進められています。

また、経営層等への意識啓発、柔軟な働き方の導入、女性特有の健康課題への理解促進など、企業における女性登用や誰もが働きやすい職場環境の整備に向けた取組が展開されています。

今回、各都道府県から寄せられた取組を内容毎に類別し、以下の6項目にまとめました。

１ 女性のキャリア形成・リーダー育成の支援

女性管理職・リーダー候補者向けの研修や、ロールモデルとの交流、メンター制度等により、女性本人のキャリア形成やチャレンジを促進するとともに、女性のニーズに対応した雇用機会の創出やデジタル分野で活躍できる人材を育成。

【主な取組例】

- ■ 女性管理職及びその候補者等を対象とした研修やスキルアップ講座の開催
- ■ ロールモデルとの交流会の開催やネットワーク形成の支援

２ 認証・登録・表彰制度等による企業の取組促進

女性活躍、ワーク・ライフ・バランス等に取り組む企業を認証（認定）・登録するとともに、優れた取組を表彰し、企業の自主的な取組を促進。

【主な取組例】

- ■ 女性活躍やワーク・ライフ・バランス等に取り組む企業の認証（認定）・登録制度の実施及び「えるぼし」「くるみん」等の国の認定取得に向けた支援
- ■ 認証（認定）企業等への優良事例の紹介や補助制度、表彰制度等の実施
- ■ 認証（認定）企業等への専門家・アドバイザー派遣等による伴走支援

３ 多様で柔軟な働き方の実現に向けた体制の整備

働きやすい職場環境の整備に取り組む企業への奨励金の交付や制度の啓発等により、多様で柔軟な働き方ができる職場の体制整備を促進。

【主な取組例】

- ■ 短時間正社員等の多様で柔軟な働き方や仕事と生活の両立に向けた職場環境づくりに取り組む企業への奨励金・助成金の交付
- ■ 働き方改革や仕事と家庭の両立に関するセミナーやガイドブック等による啓発

４ 経営層等の意識改革や組織風土づくり

経営者、管理職、人事担当者等を対象としたセミナー、意見交換会の開催等により、女性登用の意義やダイバーシティへの理解を深め、誰もが能力を発揮できる組織風土の形成を促進。

【主な取組例】

- ■ 経営者・管理職等を対象とした女性登用や職場の風土醸成に関するセミナー等の開催
- ■ 企業交流会、企業見学会等を通じた意識啓発や取組事例の共有
- ■ 企業トップによる行動宣言や、女性活躍に向けた目標の発信

５ 女性の健康課題への対応と職場環境の整備

女性特有の健康課題に関する理解促進や施設整備への支援等、女性が安心して働ける職場環境の整備を促進。

【主な取組例】

- ■ 企業の従業員や管理職等を対象とした健康課題に関するセミナー等の開催
- ■ 女性従業員の割合が少ない業種におけるトイレ、更衣室等の設置・改修の支援

６ その他（上記以外の取組）

都道府県自らが女性職員の登用や柔軟な働き方を進めるとともに、条例の制定により地域や企業の取組を促進。

【主な取組例】

- ■ 県職員における女性管理職の登用や多様な職務経験を付与する人事配置の実施
- ■ 女性活躍や雇用・就業環境の整備に関する条例の制定

行動項目 1 固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します

都道府県	取組（ポイント）	分類※
北海道	・家庭での役割分担を見直す「家事シェア促進事業」の実施 ・職場での固定的な性別意識の改善を図る「アンコン解消ワークショップ」の実施	3 1
青森県	・青森県内商業施設で家事シェア啓発イベントの開催 ・家事代行サービスの利用を促進するパンフレットの作成・配布	3 3
秋田県	・地域や企業の実情に応じた、ジェンダーギャップ解消に向けた取組への支援	1
岩手県	・アンコンシャス・バイアスへの気づきを促す講演会等の開催 ・家事・育児シェアの推進と家事代行サービスの利用促進	1 3
山形県	・山形で暮らし働く社会人女性と女子学生との交流会の開催 ・アンコンシャス・バイアスの解消に向けた気づき発信動画の作成・啓発	4 2
宮城県	・女性活躍促進に向けた若者・企業意見交換会の開催	4
福島県	・「とも家事」の実践拡大に向けたイベントやキャンペーンの実施 ・アンコンシャス・バイアスへの気づきと行動変容を促すセミナーの実施や動画の発信	3 1
新潟県	・ジェンダーギャップ解消に向け、県民全体の気運醸成を図る ・地域の実情に応じた市町村による自主的な取組を促進	1 5
東京都	・子供が性別にとらわれず、自分の可能性を拡げるための取組 ・都庁職員から意識を変える率先行動	1 6
群馬県	・育児に関する固定的性別役割分担意識を解消するためのセミナーを実施 ・女子高生の理工系分野へのチャレンジを支援する事業を実施	3 4
栃木県	・特設ページの作成及び同ページに誘導するバナー広告を実施 ・地域イベント等における性別によるアンコンシャス・バイアス啓発ブースの出展	2 1
茨城県	・若年層を中心とした幅広い世代への意識啓発を図るための Web ゲームの開発・公開 ・アンコンシャス・バイアスへの気づきに向けた啓発動画の制作・公開	2 2
埼玉県	・新規事業点検義務化(ジェンダー主流化)、手法の市町村展開 ・県民向けに講演会・講座、リーフレットなどを通じて、普及啓発を実施	6 1
千葉県	・アンコンシャス・バイアスの解消等に向けた気づきを促すイベントの実施 ・男女共同参画の意識醸成に向けた啓発	1 2
神奈川県	・女性技術者・研究者や男性育休取得経験者などを講師として学校等に派遣 ・政策の立案から実践に当たり、ジェンダーを常に意識して業務を遂行	1 6
山梨県	・次代を担う子どもや若者への意識啓発	1
静岡県	・固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた情報発信 ・AI を活用した職員対象の対話型ヒアリング調査	2 6
長野県	・ジェンダー主流化の推進 ・性別にとらわれない意識づくりに向けた講座の開催	6 1
富山県	・職場、学校、地域等での普及啓発活動の実施 ・小学生向け体験型ワークショップの開催	1 1
石川県	・職場・家庭・地域における無意識の思い込みに気づく機会の提供 ・県民に対するアンコンシャス・バイアスの理解促進	1 2
岐阜県	・「共家事・共育チェックシート」を作成し、家事・育児の役割分担を見える化（数値化）	3
愛知県	・家族向けセミナーの開催 ・あいち国際女性映画祭等の開催	1 1
三重県	・三重県で働く女性を対象に、キャリア形成を支援するセミナーの開催 ・アンコンシャス・バイアスの解消に向けた啓発	4 1
福井県	・市町と連携した自治会向けセミナー・ワークショップの開催 ・家庭内のアンコンシャス・バイアスへの気づきを促す動画を発信	1 2
滋賀県	・「しがミモザベース」を核とした多様な主体との協働 ・ジェンダー平等社会実現に向けた機運醸成	5 6

４７チャレンジ！ 取組一覧

都道府県	取組（ポイント）	分類※
京都府	・地域における幅広い年齢層に対して、ジェンダーバイアス解消の理解促進に向けた啓発を実施	3
大阪府	・男女共同参画センター等にて女性活躍推進イベントを実施 ・高校・大学等に出向いてセミナーを実施	1 1
奈良県	・庁内プロジェクトチームを設置し、庁内研修実施のほか市町村・企業・教育現場の実態を把握 ・各分野のトップを対象とした意識改革のためのセミナーを実施	6 1
和歌山県	・わかやまジェンダー平等プロジェクト登録企業に対するセミナーやコラム発信等の実施 ・女性の視点から考える防災ワークショップの実施	5 1
兵庫県	・県内企業、子育て当事者等を対象に、アンコンシャス・バイアスへの気づきや男性が家事・育児に参画することの重要さを伝える講義・ワークショップ等を実施	1
鳥取県	・業界団体や地域等と連携して、性別によるアンコンシャス・バイアスの解消に向けた県民運動を展開	5
岡山県	・県内事業所で活躍する女性等管理職（ロールモデル）と大学生との交流会開催 ・アンコンシャス・バイアス解消に向けた出前講座の実施	4 1
島根県	・地域の男女共同参画サポーターによる啓発活動 ・チラシを活用し、アンコンシャス・バイアスや固定的な性別役割分担意識への気づきを促す啓発活動	1 2
広島県	・「共家事・共育て」の定着に向けたプロモーション活動の実施 ・アンコンシャス・バイアスの解消に向けた意識啓発	3 1
山口県	・固定的な性別役割分担意識の解消に向けた「共家事・共育児」啓発漫画の作成 ・産学公連携による交流事業の実施	3 5
香川県	・男女共同参画センター「ふらっとぴあ香川」を拠点として様々な施策を実施 ・トップ自らが「輝く女性のかがわ応援団」として県内の女性活躍を後押し	6 5
徳島県	・とくしまフューチャーアカデミーの開催 ・アンコンシャス・バイアスの解消に向けた啓発動画の作成・啓発	4 2
愛媛県	・全世代に向けて「家事・育児シェア」を推進 ・「えひめスクラムプロジェクト」による情報発信で「共働き・共育て」を後押し	3 3
高知県	・メディアやSNS等を活用した「共働き・共育て」運動の推進 ・アンコンシャス・バイアス解消に向けた出前講座の開催	3 1
福岡県	・ジェンダーギャップの実例や解消のためのアクションに関する作品を募集し、表彰及び啓発を実施 ・大学生等がジェンダー平等について話し合い、関係団体等への政策提言を実施するワークショップを開催	2 1
佐賀県	・「女性（男性）は〇〇するもんだ？」という固定観念や無意識の思い込みを「もんだ症候群」というわかりやすい言葉で発信 ・身近にある“もんだ”を発信し、否定や指摘しあうのではなく、一人一人が考え、気づき、お互いの理解を深めることを目指す	2 2
長崎県	・「日本一共働き・共育てしやすい長崎県づくり」の推進 ・「共家事・共育て」キャンペーン等による家事分担の促進	3 3
大分県	・アンコンシャス・バイアスの解消に向けた次世代向けワークショップの開催	1
熊本県	・女性活躍の加速化に向けた「女性の社会参画加速化会議」 ・女性活躍と男性の家庭参画の促進に向けた「サミット・交流会」	5 1
宮崎県	・「ひなたの『とも活』推進月間」（１１月）を制定し、職場における女性活躍と「とも家事」の重要性を一体的に啓発	1
鹿児島県	・地域の中にあるジェンダーギャップについて考える啓発イベントの開催 ・学校・家庭・地域が一体となって男女共同参画の理解を深める「学びの広場」の開催	1 1
沖縄県	・男女共同参画講座の開催 ・ジェンダーを考える教室の開催	1 1

※　分類【行動項目１（取組概要Ｐ１参照）】
１：講演会やセミナー、イベント、出前講座等の開催による理解促進
２：多様な啓発媒体を活用した情報発信
３：「共働き・共育て」の促進
４：女性のキャリア形成・チャレンジ意欲の向上に向けた取組
５：多様な主体との連携・協働による男女共同参画の推進
６：その他（上記以外の取組）

行動項目 2　女性が管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます

都道府県	取組（ポイント）	分類※
北海道	・女性の健康課題への職場の理解を促進する講座を開催	5
青森県	・女性管理職の登用を促進するための経営者層の意識醸成 ・育児休業しやすい職場環境づくりのためのガイドブック作成・アドバイザー派遣	4 3
秋田県	・誰もが自分らしく生き生きと活躍できる職場づくりの推進 ・「あきた♡とも家事」の推進	2 3
岩手県	・女性活躍に取り組む企業を「いわて女性活躍企業等認定制度」で認定・PR ・女性デジタル人材の育成から就労までを一貫して支援	2 1
山形県	・やまがたスマイル企業認定制度の実施 ・やまがた女性活躍リーディング企業認定制度の実施	2 2
宮城県	・女性のキャリア形成支援 ・女性にやさしい職場環境づくり	1 2
福島県	・女性管理職へのチャレンジを応援 ・ライフ・ワーク・バランスを実現する職場づくり	1 3
新潟県	・県独自の認定制度で、多様で柔軟な働き方や女性活躍に向けた取組を促進 ・「えるぼし」「くるみん」認定の取得を支援	2 2
東京都	・「東京都雇用・就業分野における女性の活躍を推進するための条例」を制定 ・女性活躍に向けた職場環境整備を後押しし、処遇改善・継続的なキャリア形成を推進	6 1
群馬県	・職域における女性活躍推進の利点理解等の周知を目的とした研修会・企業交流会の開催	4
栃木県	・キャリアの各段階に応じた研修等の実施 ・働きやすく働きがいのある職場環境づくりに向けたワークイノベーションの推進	1 2
茨城県	・県内で活躍する女性管理職との交流会開催と女性の登用に積極的に取り組む企業の表彰 ・性別を問わず、全ての職員が心身ともに健康で、いきいきと活躍できる県庁	1 6
埼玉県	・女性活躍推進のための意識改革とキャリア形成支援 ・多様な働き方実践企業の認定、働き方改革推進アドバイザーの派遣	1、6 2
千葉県	・誰もが働きやすい職場環境づくりのための多様な働き方の推進 ・働く場における男女共同参画を積極的に推進する事業所の表彰	3 2
神奈川県	・すべての人が働きやすくなる D&I の取組を神奈川県全体で推進 ・多様な人材が活躍できる職場環境の整備に取り組む中小企業等に奨励金を交付	4 3
山梨県	・県内企業における女性管理職の創出を目的とした実践的な研修プログラムの実施	1
静岡県	・企業で管理職を目指す女性のネットワークづくり ・女性特有の健康課題への理解促進と働きやすい職場環境の整備	1 5
長野県	・女性から選ばれる長野県を目指す取組 ・多様な人材が活躍できる職場づくり（長野県職員）	4 6
富山県	・自社の課題分析からロードマップの策定につなげる「DEI 企業成長塾」の開催 ・現場と経営者の対話を推進する「職場環境改善キャンペーン」の実施	4 4
石川県	・女性活躍の取組実績を評価する新たな企業認定制度の創設	2
岐阜県	・「仕事と家庭の両立支援」や「女性の活躍」に取り組む企業を認定・PR ・働きやすさを追求し労働力確保と企業の成長を実現する「働いてもらい方改革」の実践支援	2 4
愛知県	・「あいち女性輝きカンパニー」の認証取得促進 ・女性管理職養成セミナーの開催	2 1
三重県	・企業見学会・ワークショップの開催、企業トップの熱い思いを見える化する「本気宣言」の実施 ・働き方改革の推進に取り組む企業を登録・表彰、登録した中小企業等の取組に応じて奨励金を支給	4 2
福井県	・ふくい女性活躍推進企業の登録拡大と女性活躍推進の取組支援 ・「Career Growth “縁” カレッジ」による女性リーダー育成	2 1
滋賀県	・女性管理職登用のためのセミナーを開催 ・「滋賀県女性活躍推進企業認証制度」による企業の支援	1 2

４７チャレンジ！ 取組一覧

都道府県	取組（ポイント）	分類※
京都府	・企業の枠を超えたコミュニティを形成し、メンター・メンティの関係構築やロールモデルの見える化	1
大阪府	・職場における男女共同参画に関する取組を進める事業者を登録・認証・表彰 ・ライフステージの変化に応じた働き方・休み方に関する制度の周知啓発	2 3
奈良県	・市町村と連携し、企業トップと従業員を対象としたワークショップを実施 ・女性の正規雇用増加を目指し、就業支援と企業の職場環境改善支援を実施	4 1
和歌山県	・若者と企業が一緒に「これからの働き方」を考えるワークショップを実施 ・えるぼし認定取得に向けたアドバイザー派遣及び継続認定支援を実施	3 2
兵庫県	・女性活躍や多様な働き方等に積極的に取り組む企業等を「ひょうご・こうべ女性活躍推進企業（ミモザ企業）」として認定する制度を実施	2
鳥取県	・「女性活躍のトップランナー県」を目指し、県庁が率先垂範して女性を積極登用、多様で柔軟な働き方を推進	6
岡山県	・女性リーダーの育成支援 ・経営層の意識改革と働きやすい職場環境の整備	1 4
島根県	・県内で活躍する女性リーダーとの交流を通じて、キャリア形成や働き方を前向きに考えるきっかけとする ・今後の活躍が期待される女性社員を地域の企業ぐるみで支援	1 1
広島県	・県内企業の女性管理職を対象に、異業種も含めた社外ネットワークを構築し、社外の幅広い知見を深めることにより、県を支える各界のリーダーの輩出を図る ・女性従業員の割合が少ない業種における職場環境整備への支援	1 5
山口県	・未就業等の女性の活躍機会創出に向けた女性デジタル人材育成の取組 ・女性の多様なニーズに対応した雇用機会を創出し、未就業女性の就業を応援	1 1
香川県	・女性が輝く職場づくり支援事業を通じて女性の就業継続や人材育成をサポート ・柔軟で多様な働き方を促進するため多様な働き方推進事業などを実施	1 3
徳島県	・「子育てに優しい職場環境づくり」の促進 ・「共働き・共育て」「仕事と家庭を両立」できる職場環境の更なる拡大	2 3
愛媛県	・女性活躍推進や仕事と家庭の両立支援などに積極的に取り組む企業を「ひめボス宣言事業所」として認証 ・誰もがいきいきと働ける職場環境づくりに向けた企業の取組を後押しするための各種セミナーの実施	2 1
高知県	・誰もが働きやすい職場づくりに積極的に取り組む企業を認証 ・女性のキャリア形成・管理職登用に向けたセミナーの開催	2 1
福岡県	・女性活躍のための企業人材育成研修を実施 ・企業の経営者等を対象とした生理痛疑似体験セミナー等の実施	1 5
佐賀県	・ロールモデルとの出会いなどを通じた「刺激」「気づき」の場を提供 ・女性従業員の健康課題に取り組む企業を伴走支援	1 5
長崎県	・女性管理職ネットワークの構築 ・県職員における女性管理職の登用推進	1 6
大分県	・キャリエール認証制度による女性活躍・環境整備の促進 ・産学官連携の「次世代女性リーダー育成研修（ウーマンアカデミア）」の実施	2 1
熊本県	・企業の経営者等に向けた「セミナー」の開催 ・十分に能力発揮できる社会づくりに向けた「意識啓発」	4 4
宮崎県	・「みやざき女性の活躍推進会議」主催による各種研修会の実施 ・女性活躍や男性育休取得推進に取り組む企業に対する支援	1 3
鹿児島県	・働く女性の未来を考えるセミナーの開催 ・性別にかかわらず誰もが働きやすい環境づくりを目指すフォーラムやセミナーの開催	1 4
沖縄県	・人材育成企業認証制度の実施 ・ワーク・ライフ・バランス企業認証制度の実施	2 2

※　分類【行動項目２（取組概要Ｐ２参照）】
１：女性のキャリア形成・リーダー育成の支援
２：認証・登録・表彰制度等による企業の取組促進
３：多様で柔軟な働き方の実現に向けた体制の整備
４：経営層等の意識改革や組織風土づくり
５：女性の健康課題への対応と職場環境の整備
６：その他（上記以外の取組）

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

北海道 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①家庭での役割分担を見直す「家事シェア促進事業」の実施
②職場での固定的な性別意識の改善を図る「アンコン解消ワークショップ」の実施

取組概要

家事シェアや**アンコンシャス・バイアス**をテーマにしたワークショップを通じて、**固定的性別役割分担意識**や**無意識の思い込み**に気づくきっかけをつくる。また、全道の市町村や企業・団体と一緒に取組を広げ、地域全体の意識や行動の変化につなげる。



行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

誰もが希望に応じた働き方ができる環境づくりのため、女性の健康課題への職場の理解を促進する講座を開催

取組概要

働く女性が直面する健康課題への理解を深め、企業や組織によるサポート体制や職場環境づくりについて考える**「ほっかいどうウェルビーイング講座」**を開催。
今年度は、基調講演、パネルディスカッション、グループディスカッションを予定。



R7基調講演の様子


R7企業の先進事例発表の様子


R7グループディカッションの様子

昨年度の参加者の声	・職場で取り入れたい。・健康経営の推進に活かしたい。 ・うちの組織でも職員向けにやりたい！と思いました。

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

青森県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①青森県内商業施設で家事シェア啓発イベントの開催
②家事代行サービスの利用を促進するパンフレットの作成・配布

取組概要

①「ラク家事スタイル体験イベント」の開催

＼R7年度は561名が来場／

家事シェアに役立つ家事用品のプレゼン・体験　　家族で家事シェアする意識醸成


家事用品のプレゼンテーション


家事用品体験ブース


家事代行事業者による相談ブース

②「家事代行サービス使っちゃおうBOOK」の作成・配付

詳細はこちらから↓

家事代行サービスを利用した家事のアウトソーシングを提案することを目的にパンフレットを作成し、ホームページに公開したほか、啓発イベント時に配付。



行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

① 女性管理職の登用を促進するための経営者層の意識醸成
② 育児休業しやすい職場環境づくりのためのガイドブック作成・アドバイザー派遣

取組概要

① 企業経営者層に向けたトップフォーラムの開催

青森県内企業・団体のトップ、役員等を対象としたフォーラム
東京大学大学院　山口　慎太郎　教授　による基調講演 他

女性の管理職登用のための方策を紹介 → 企業トップへのアプローチ 経営者層の意識醸成を図る



(R7開催チラシ)

開催後のアンケートで「意識が変化した」という回答が8割以上！

② 育児休業しやすい職場環境づくりのためのガイドブック作成、青森県内企業等へのアドバイザー派遣の実施

男性の育児休業等、対象者が休業しやすい職場づくりのため、アウトソーシングやアルムナイ（退職者）活用など、代替要員の確保等が困難な中小企業が取り入れられる対応策をまとめたガイドブックを作成するとともに、アドバイザー派遣を実施。



(R7ガイドブック)

企業等へのアドバイザー派遣から参考になるヒントも掲載

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

秋田県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

【NEW】地域や企業の実情に応じた、ジェンダーギャップ解消に向けた取組への支援

取組概要

依然として根強く残る固定的な性別役割分担意識等の解消のため、実践に重点をおいた、より具体的な行動につなげるための専門家による伴走支援を実施

・地域向け
　市町村毎にテーマを設定し、外部アドバイザーによるジェンダーギャップ解消に向けた講座やワークショップ開催などの伴走支援を実施
　支援市町村数：3市

・企業向け
　各企業の課題に沿った、外部アドバイザーによる事前ヒアリング、コンサルティング、現地研修等のオーダーメイド型伴走支援を実施
　支援企業数：5～6社程度


女性社員を対象とした現地研修の様子

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①誰もが自分らしく生き生きと活躍できる職場づくりの推進
②「あきた♡とも家事」の推進

取組概要

①誰もが自分らしく生き生きと活躍できる職場づくりの推進

・「あきた女性活躍・両立支援センター」の運営
　企業に対し、コーディネーターによる相談対応や、アドバイザー（社会保険労務士）による一般事業主行動計画に基づく取組のフォローアップ、えるぼし、くるみん認定申請等の支援を実施
・経営者等の理解促進と女性の意識改革を図るため、経営者・マネジメント層向けと、女性社員向けの研修を両輪で開催

②「あきた♡とも家事」の推進

女性に偏りがちな家事時間の削減や男性育児休業取得促進のため、家族やパートナーと家事を分担し、家事に主体的に取り組む「とも家事」を官民一体で推進

【取組内容】
「名もなき家事」ネーミングコンテスト、企業向け川柳コンテストの開催、企業の取組動画の作成・情報発信、啓発イベントの開催

あきた かとじも 秋田県

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

岩手県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①アンコンシャス・バイアスへの気づきを促す講演会等の開催
②家事・育児シェアの推進と家事代行サービスの利用促進

アンコンシャス・バイアスの専門家をアドバイザーに委嘱



取組概要

①「いわて女性活躍アドバイザー」による講演会等の実施

企業の経営者・管理者層等を対象とした講演会を開催し、職場や地域、家庭におけるアンコンシャス・バイアスへの気づきを通じて、固定的性別役割分担意識の解消を推進。

②「いわて一斉！家事・育児シェア大作戦！」の展開

・家事・育児シェア率診断キャンペーンや、親子向けイベントでの「家事・育児シェアシート」体験ブースの出展等、夫婦や家族が協力して家事・育児を行う機運を醸成。
・県内企業の従業員を対象に家事代行サービス体験モニターを実施し、家事負担軽減に向けた利用イメージの周知や理解促進。



スマホで簡単にシェア状況を診断➡ 【WEB版】我が家でさくっと シェア率診断



行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

①女性活躍に取り組む企業を「いわて女性活躍企業等認定制度」で認定・PR
②女性デジタル人材の育成から就労までを一貫して支援

取組概要

①いわて女性活躍企業等認定制度（H29～）

女性が働きやすい職場環境づくりや、管理職登用等に積極的に取り組む企業等を認定し、その取組を広く発信。認定企業等数は787社（R8.10末現在）

	～R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	計
ステップ 1	97	52	46	39	26	121	22	403
ステップ 2	140	51	53	33	48	39	20	384
合計	237	103	99	72	74	160	42	787


認定式を通じて企業をPR

②いわて女性デジタル人材育成プロジェクト

デジタル分野で即戦力として活躍できるスキルの習得から就労までを一体的に支援し、女性の多様で柔軟な働き方と所得向上を後押し。
令和8年度は、60名の女性デジタル人材を育成。

【スキル習得研修】
約4か月半かけて、eラーニング、集合研修等によりスキルを習得
【就労マッチング】
スキル習得と同時並行で、県内外の企業とのマッチングを実施



男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

山形県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

① 山形で暮らし働く社会人女性と女子学生との交流会の開催
② アンコンシャス・バイアスの解消に向けた気づき発信動画の作成・啓発

取組概要

①「Yamagata Women's Link」の開催

R8は2か所で開催！

多様な分野で活躍する女性による
パネルディスカッション





グループに分かれてトーク＆ワーク



山形会場は約60名が参加！　最後は"Link"のLポーズで

多様なロールモデルとの出会いを通して、**「自分にはできない」「地元ではやりたい仕事がない」**といった**思い込みを解消** → **チャレンジ意欲の向上・地元定着**

参加者の声
- 山形で暮らしていても、いろいろな人生の選択肢があることがわかった！
- 自分自身も山形で暮らし働くロールモデルになりたい！

② アンコンシャス・バイアス解消に向けた啓発

職場・家庭・地域の**アンコンシャス・バイアス解消**を目的に、気づきを促すための動画を作成し、テレビCM、特設サイト、YouTube、Instagram等で**幅広い世代に発信**



《詳細はこちらから》

Yamagata Women's Link

アンコンシャス・バイアス解消

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

① やまがたスマイル企業認定制度の実施
② やまがた女性活躍リーディング企業認定制度の実施

取組概要

① やまがたスマイル企業認定制度の実施

誰もが働きやすい職場づくりに資することを目的に、**ワーク・ライフ・バランス**や**女性活躍**の推進に取り組んでいる企業等を**県が認定**して、広く周知することにより、企業の自主的な取組を促進

R8.11.1現在：695企業認定



やまがたスマイル企業 認定マーク



認定企業を紹介する
「やまがたスマイル企業検索サイト」を開設中！

《詳細はこちらから》

② やまがた女性活躍リーディング企業認定制度の実施

県内企業における**女性活躍に向けた機運**を高めるため、**女性管理職登用**に取り組んでいる企業を**認定**することで、県内企業の自主的な取組を促進

R8.11.1現在：42企業認定

男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

宮城県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

女性活躍促進に向けた若者・企業意見交換会の開催

取組概要

○「女性活躍推進大学生会議」の開催　【R8新規】

「企業での女性活躍」や「企業における働き方、アンコンシャス・バイアス」等をテーマに、大学生による複数回のワークショップ等を行った後、**女性活躍促進に向けた意識改革**について、**学生と企業経営者層による意見交換会**を実施

参加学生１１名（公募）が、業界団体ヒアリング、企業訪問、各企業の成功要因の分析等を経て、２月に成果発表会を開催予定

＼県内７大学から11名が参加！／



a Heart of Sendai by KANEZAKI　nanairo　CosmosCare　Grow Tech　FUKAMATSU

女性活躍に積極的に取り組む県内企業５社が会議に協力



行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

○女性のキャリア形成支援
○女性にやさしい職場環境づくり

取組概要

○「女性活躍研修」の開催

企業等における女性役員や管理職の登用に向けた該当者へのキャリアアップ研修を実施

実施研修	参加者数（R7）
若手女性社員向け研修	３３人
管理職候補の女性社員向け研修	４８人
女性管理職登用促進研修	１７人
建設・土木業における女性活躍研修	R8新規



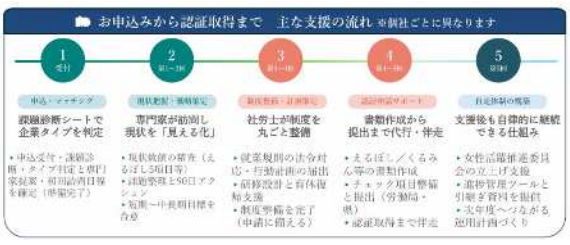
参加者の声

・講師の方の経験談や考え方が、自分のキャリアを考える上で大変勉強になった
・女性が管理職になる不安について背景やマインドを知ることができた。同じ悩みを抱えている方が沢山いて安心した

○社会保険労務士等の専門家派遣

女性が働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む企業に対し、社会保険労務士等の専門家を派遣し、**現状分析や目標設定、就業規則改正等**の指導・助言を実施〔R7実績:１２社　延べ５１回支援〕

えるぼし・くるみんや、県の「女性のチカラを活かす企業認証」の取得や、職場環境改善等を目指す企業に伴走



男女共同参画推進行動宣言

性別にかかわらず誰もが輝ける社会の実現に向けた **47チャレンジ！**

福島県 47

行動項目 1　固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を推進します。

ポイント

①「とも家事」の実践拡大に向けたイベントやキャンペーンの実施
②アンコンシャス・バイアスへの気づきと行動変容を促すセミナーの実施や動画の発信

取組概要

①「とも家事」フェスタ、キャンペーンの実施

固定的な性別役割分担意識の解消に向け、性別にかかわらず共に協力しあって家事に取り組む「とも家事」を推進



ポータルサイトでは、とも家事に取り組む県民や連携する企業情報、お役立ちコラム等を発信

自分たちのスタイルで「とも家事」！



▲詳細はこちらから

令和8年度は県内各地でのイベント、キャンペーンを実施





「とも家事」フェスタ開催
参加者 約970名（R8.7月いわき市）



R8秋 実施予定

②アンコンシャス・バイアス解消に向けた啓発

職場や地域のアンコンシャス・バイアスへの気づきと行動変容を促す専門講師によるセミナー等を実施





参加者の声

日頃の言動、行動を思い返してみることができました。まず自分から変わる、気づくことを目標にしていきます。

アンコンに意識を向けて生活することがいかに大事なことか気付くことができました。



啓発動画（R7制作）

▲動画 詳細はこちら

行動項目 2　女性が積極的に管理職等にチャレンジできる環境づくりや、誰もが希望に応じた働き方ができる体制の整備を進めます。

ポイント

① 女性管理職へのチャレンジを応援
② ライフ・ワーク・バランスを実現する職場づくり

取組概要

①女性管理職へのチャレンジを応援

・女性管理職の登用に取り組む企業を支援する「ファーストペンギン応援事業」を実施
・県内で活躍する女性をロールモデルとして、これまでのキャリアとの向き合い方を聞く交流・対話の機会を創出

② 誰もが働きやすい職場づくり

・企業への働き方改革を伴走支援、仕事と家庭の両立を応援する「イクボス」の普及
・先進的な企業の取組を発信し、柔軟な働き方や仕事と生活の両立を促進

働き方改革トップセミナー
企業・団体・市町村約300名が参加



企業内担当者を育成する
「ワーク・ライフ・バランス推進塾」

