全国知事会
男女共同参画プロジェクトチーム

（提言案の概要）（案）

# 女性の活躍で地方創生・日本再生～今こそウーマノミクス～

## 女性活躍の障害を取り除く！！

この機を捉え、国・地方を挙げて、一気に、重点的に予算を措置して取組みを進めることが必要

### 【障害の１】硬直的な労働市場と長時間労働

**【提言（１）】短時間で効率良く、生産性を上げる働き方への改革**

○企業に対する勤務時間等に関する規定の整備（勤務時間の法定上限設定、勤務間インターバル制度創設）
○年次有給休暇の法定日数の計画的な取得義務化

### 【障害の２】硬直的な職場慣習と女性の就業を支援する子育て環境の未整備

**【提言（２）】ワーク・ライフ・バランスの推進と子育て支援サービスの充実**

○企業の取組み状況の公表の義務化（女性活躍推進法に基づく数値目標・公表項目等の拡大）
○保育所の整備、保育サービスの充実、育児退職後の再就職支援

### 【障害の３】子育てしながら再就業を希望する女性の就業を支援する環境の未整備

**【提言（３）】**

○中小企業の取組みを加速化するインセンティブの付与
○女性の再就業を支援するワンストップ就労相談窓口の設置、スキルアップ研修などの支援充実

### 【障害の４】進まない男性の家事・育児への参画

**【提言（４）】**

○育休代替要員の確保など、男性の家事・育児を推進する就業環境の整備に取り組む企業等への支援
○男性の育児参画のための有給の特別休暇制度の創設と年休取得の義務付け等休暇に関する法令の早期成立

### 【障害の５】進まない男性の介護への参画と介護を支援する社会環境の整備

**【提言（５）】**

○介護休業の取得回数制限の緩和や取得可能日数の増加等、制度の柔軟化
○企業における介護に関する相談窓口の設置に対する助成制度の創設

### 【障害の６】ダブルケアを行う者が勤務を継続できる環境の未整備

**【提言（６）】子育てと介護のダブルケアを行う者が、家庭生活と両立しながら安心して働き続けられる環境の整備**

### 【障害の７】採用・任用・昇進、賃金等雇用の機会に現存する男女格差

**【提言（７）】**

○非正規雇用者に対する育児休業取得促進などの就業環境の整備や正規雇用化に向けた取組みを行う企業への支援策の拡充

### 【障害の８】女性のキャリア開発・登用促進の支援策の不足

**【提言（８）】**

○女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定義務化引き下げ等、中小企業における女性の管理職への登用促進

### 【障害の９】進まない女性の起業環境の整備

**【提言（９）】**

○事業立ち上げから運営までのワンストップ相談支援の仕組みの整備、ネットワークの構築に向けた支援の充実等、起業に対する総合的な支援

### 【障害の１０】女性の就業拡大を阻む税・社会保障制度

**【提言（１０）】働き方に中立的な税・社会保障制度の見直し**

### 【障害の１１】本気度は予算でわかる！財源措置が不十分

**【提言（１１）】女性活躍の推進に政府と自治体が連携して、本気で取り組むための十分な財源の確保**

○女性活躍推進交付金の国庫負担割合１０／１０への復元と十分な財源の確保及び柔軟な運用
○地域の実情に合わせた「女性活躍応援基金」の創設