

ポストコロナ時代を見据えた経済活動に関する研究会

2021年9月24日

株式会社みらいワークス
代表取締役社長 岡本祥治

1. 会社概要
2. 都市→地方への人材流動化と、プロフェッショナル人材の必要性
3. 「Withコロナ」でのプロ人材獲得チャンスの到来
コロナ禍で進んだ、都市部に住むプロフェッショナル人材の就業意識の変化
「Withコロナ」の働き方変化と地方創生へのインパクト
4. 地域経済活性化の新たな人材活用手段「副業プロ人材」の活用について
都市で身に付けた知見やスキルを地方企業や自治体で活かす副業人材の出現
地方における副業人材の活用について

1. 会社概要

2. 都市→地方への人材流動化と、プロフェッショナル人材の必要性

3. 「Withコロナ」でのプロ人材獲得チャンスの到来

コロナ禍で進んだ、都市部に住むプロフェッショナル人材の就業意識の変化

「Withコロナ」の働き方変化と地方創生へのインパクト

4. 地域経済活性化の新たな人材活用手段「副業プロ人材」の活用について

都市で身に付けた知見やスキルを地方企業や自治体で活かす副業人材の出現

地方における副業人材の活用について

岡本 祥治 Nagaharu Okamoto

株式会社みらいワークス 代表取締役社長

公益社団法人 経済同友会 幹事 (地方創生委員会 副委員長)

一般社団法人 新経済連盟 幹事

一般社団法人 日本スタートアップ支援協会 顧問



学歴

2000年 慶應義塾大学工学部卒業

職歴

2000年 アンダーセン・コンサルティング株式会社
(現アクセンチュア株式会社)入社

2005年 ベンチャー企業 経営企画室入社

2007年 株式会社オンサイドパートナーズ設立

2012年 株式会社みらいワークス設立

2017年 株式会社みらいワークス 東証マザーズ市場へ上場

株式会社みらいワークス

証券コード: 6563

本社

東京都港区東新橋二丁目8番1号 パラッツォアステック7階

※大阪事業所:

大阪府大阪市中央区本町四丁目2番12号 野村不動産御堂筋本町ビル8階

資本金

58,640千円(2021年6月30日時点)

取締役

岡本祥治、池田真樹子、中田康雄(元カルビーCEO)

監査役

武藤一郎、品川広志、本行隆之

従業員数

従業員68人、臨時雇用者28人(2021年6月30日時点)

沿革

2012年 3月	当社設立
2012年 4月	プロフェッショナル人材サイト「FreeConsultant.jp」開始
2017年12月	東京証券取引所マザーズに株式を上場
2019年11月	大阪事業所開設
2020年 7月	(株)日本人材機構より「Glocal Mission Jobs」等を譲受
2020年 9月	2020年10月に設立した合併会社(株)スキルシフトを吸収合併

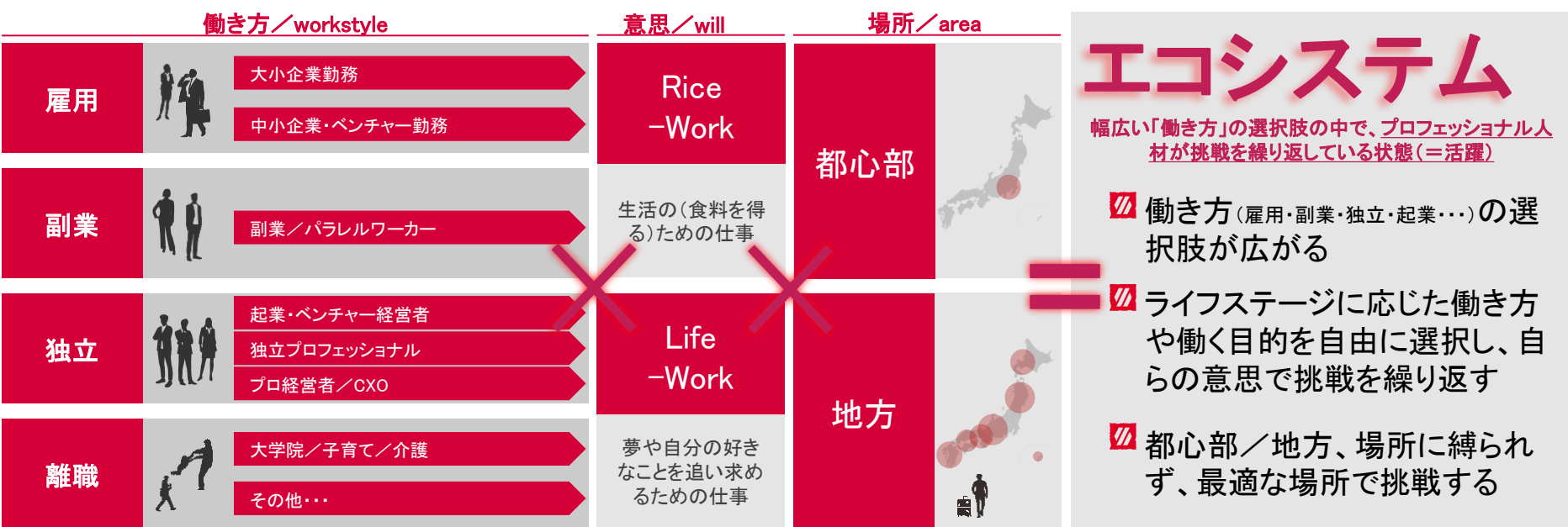
日本のみらいの為に 挑戦する人を増やす

日本の高い成長を支えた終身雇用・年功序列に代表される「企業が労働者(個人)を守る時代」は終焉し、個人は自らの責任で『自らの働き方と生き方を選ぶ時代』に変化。

そのような時代において、我々は挑戦する個人が働く機会・チャンスを増やすことで、日本を元気に。



プロフェッショナル人材が挑戦するエコシステムを創造する



エコシステムを支えるプラットフォーム = 「みらいワークス」
= 「人生100年時代」を実践する「未来の働き方」を支えるプラットフォーム

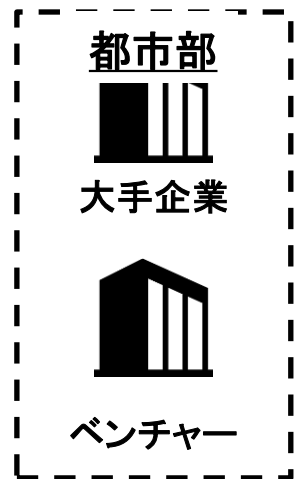
-Opportunity / 挑戦の機会を提供する

- 次の挑戦のきっかけを提供
- セカンドチャンスを提供

-Support / 挑戦を支える

- ライフステージに応じた挑戦を支援
- セーフティネットを提供

プロ人材が**雇用形態・エリア**に関わらず、活躍・挑戦するためのプラットフォームを展開している唯一の人材サービス会社です。



プロフェッショナル人材
約34,000名

- ・個人事業主
- ・パラレルワーカー
- ・スタートアップ経営者
- ・一人会社の経営者
- ・会社員(副業・転職)

※PF=プラットフォーム

地方創生のために必要不可欠な、最先端の「知見」を有する「人材」 様々なシーンで私たちの事業はご活用頂いております。

- ・高難易度案件
- ・大規模案件
- ・プロジェクト支援

Free Consultant.jp®



70万都市の市政戦略策定

Society5.0、IT推進、プロモーション戦略等
高度な知見を有する人材を、募集から告知
選定から運用まで伴走型で当社が支援

- ・高度人材採用
- ・幹部候補・管理職
- ・中小企業

GLOCAL MISSION Jobs

経営幹部候補・管理職人材

CxO、部長、幹部候補など経営を支える
プロフェッショナル人材紹介を行います。
年収上限600万円以上の人材採用。



提案営業の担当部長として、裁量大きく活躍
いただきます

- ・企画戦略
- ・副業人材活用
- ・中小企業

Skill Shift



2020.7.21
これからの町工場の採用人事について一緒に考えてください！

10~40名の経営課題解決

マーケティング、営業強化、中経策定、
採用強化、商品企画などを解決する
副業人材との出会いの場。
平均4万円/月の専門人材活用。



広報・告知

※2020年5月時点
月間 約11万UU
月間 約14万PV
FB 2.2万人



「地方で働く」を考えるビジネスパーソンのため
のニュースサイト。地方で輝く人材や
企業、
地方関連ニュースを通じて、都市部人材の
地方への関心を高めます。



Glocal Mission Jobs/Timesは政府系人材会社「日本人材機構」(内閣府管轄)より2020年に当社が事業譲受。
Skill Shiftは第2期「まち・ひと・しごと創生総合戦略」の政策モデルとなった事業で、2019年より当社のサービスに。

みらいワークスの地方人材支援の実績(一部)



岡山市 プロフェッショナル人材活用プロジェクト



鳥取県 とっとり副業兼業プロジェクト



延岡市 市内に支店をもつ7金融機関と包括連携協定



八代市 八代市産業活性化！副業人材活用プロジェクト



広島県 中山間地域外部人材活用支援事業



宮津市 MIYAZU副業・兼業プロフェッショナル人材活用プロジェクト



松江市 「ぎゅっと松江」アプリ戦略アドバイザー募集

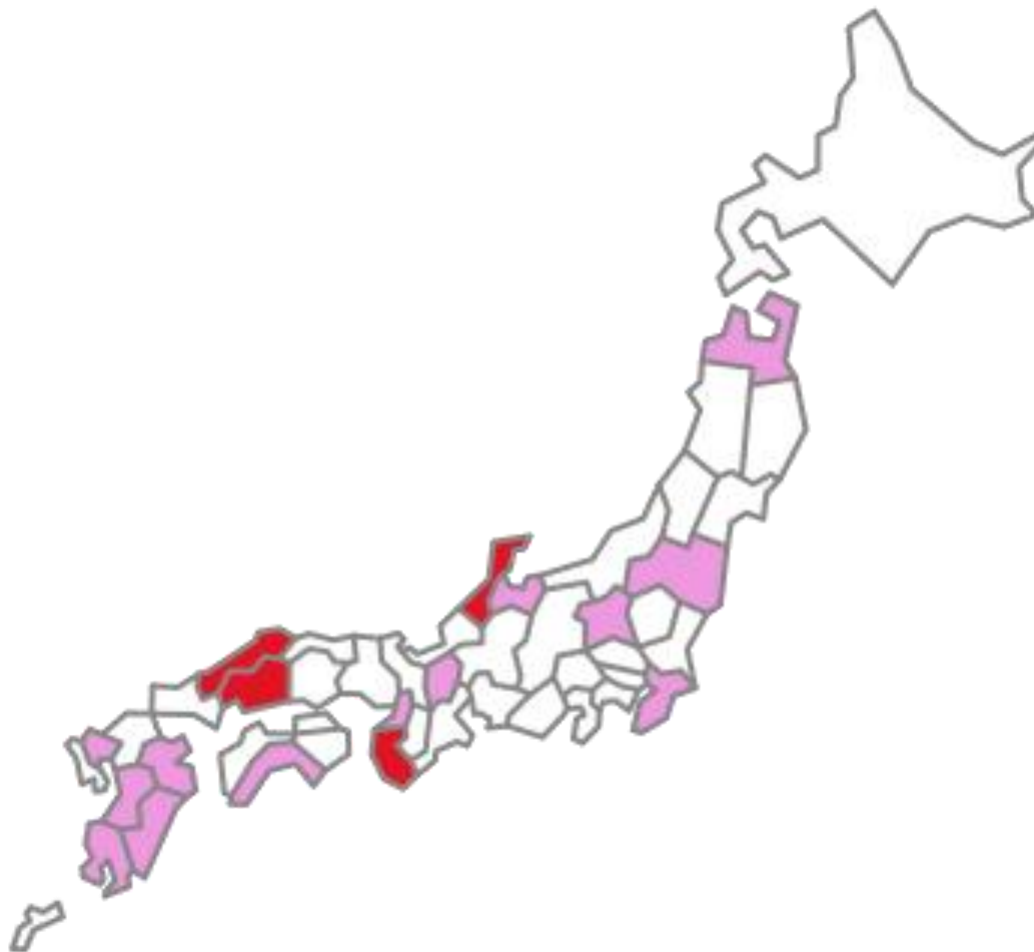


富山県 富山県観光プロモーション戦略アドバイザー募集



長岡京市 長岡京市「市制50周年特別記念事業プロデューサー」募集

みらいワークスの地方自治体との副業人材活用連携実績



4県、13市町村と連携し、副業人材活用を推進
44都道府県の中小企業が副業人材を募集

1. 会社概要

2. 都市→地方への人材流動化と、プロフェッショナル人材の必要性

3. 「Withコロナ」でのプロ人材獲得チャンスの到来

コロナ禍で進んだ、都市部に住むプロフェッショナル人材の就業意識の変化

「Withコロナ」の働き方変化と地方創生へのインパクト

4. 地域経済活性化の新たな人材活用手段「副業プロ人材」の活用について

都市で身に付けた知見やスキルを地方企業や自治体で活かす副業人材の出現

地方における副業人材の活用について

昭和

人材の囲い込みが進んだ時代

終身雇用

年功序列

ポスト昭和

バブル崩壊を受け、高度成長モデルを解消

平成

人材の解放が進んだ時代

転職市場の形成

選抜制度 役職定年

ポスト平成

人口減少時代の本格的到来による社会変革

令和

人材の流動が進む時代

地方転職

副業・兼業

平成30年度県民経済計算(内閣府)

GDP(名目)565兆円のうち

地方経済圏
相当額

345
兆円
(62%)

220
兆円

三大都市圏の合計

一都三県
— 東京都
— 神奈川県
— 千葉県
— 埼玉県

名古屋市
大阪市

生産性向上に向けて

事業モデルの改革
事業プロセスの刷新
新規事業進出
海外など新市場開拓

=

従来の延長線上にはない、
「新たな事業運営・展開」

事業再構築

社内には存在しない、知見・経験の必要性
+
経営課題を解決できる

プロフェッショナル人材の必要性

地方創生は 課題ではない 希望

その鍵は、地方企業の生産性向上と、
それを実現できる都市部のプロ人材

1. 会社概要

2. 都市→地方への人材流動化と、プロフェッショナル人材の必要性

3. 「Withコロナ」でのプロ人材獲得チャンスの到来

コロナ禍で進んだ、都市部に住むプロフェッショナル人材の就業意識の変化

「Withコロナ」の働き方変化と地方創生へのインパクト

4. 地域経済活性化の新たな人材活用手段「副業プロ人材」の活用について

都市で身に付けた知見やスキルを地方企業や自治体で活かす副業人材の出現

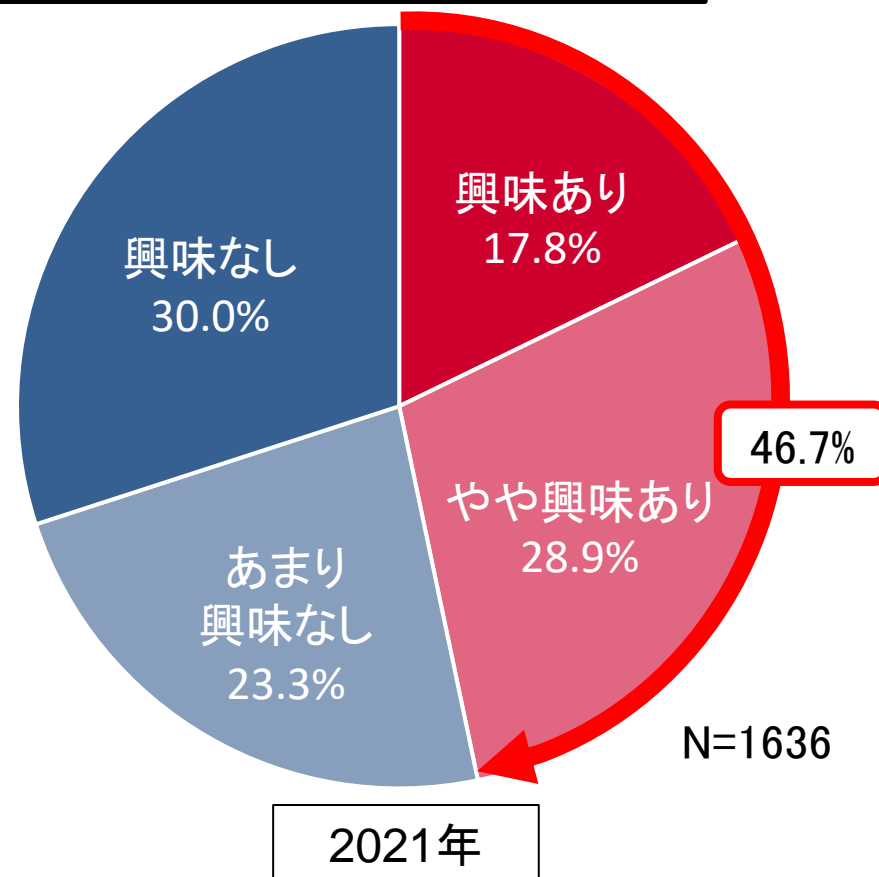
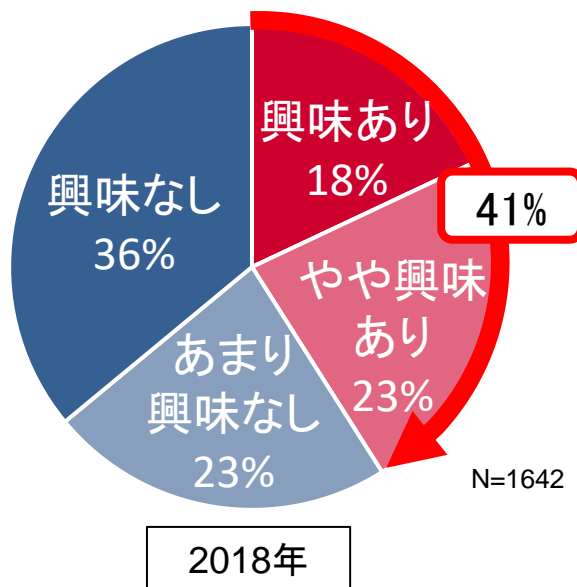
地方における副業人材の活用について



「Withコロナ」でのプロ人材獲得チャンスが到来→地方創生への好機

2021年9月9日～14日、首都圏大企業管理職1636名への調査を実施

Q : 地方企業(東京・大阪・名古屋などの主要都市を除く)で働くことに興味はありますか？

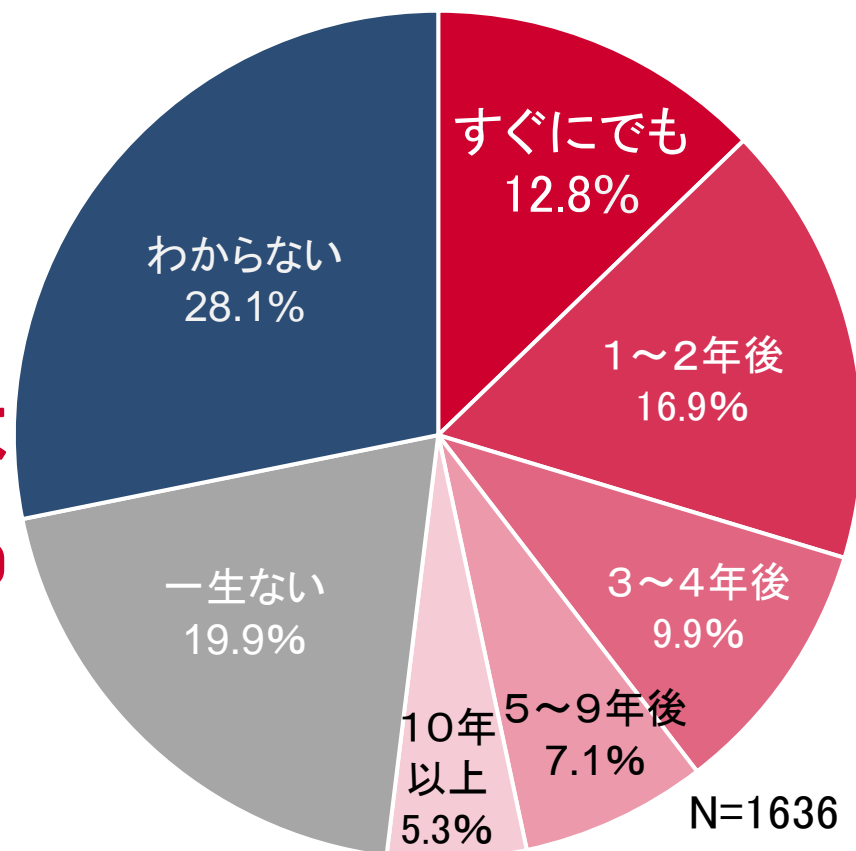



地方企業で働くことについて

「興味あり」「やや興味」合わせて46.7%に拡大

Q : 十分に魅力のあるオファーが来ると仮定して、あなた自身にとって、どのタイミングであれば、地方(東京・大阪・名古屋等の主要都市を除く)の中堅中小企業(売上高10~100億円規模)への転職を考えることができますか？

地方の中堅中小企業からの十分に魅力的なオファーには「すぐにでも転職可能」12.8%



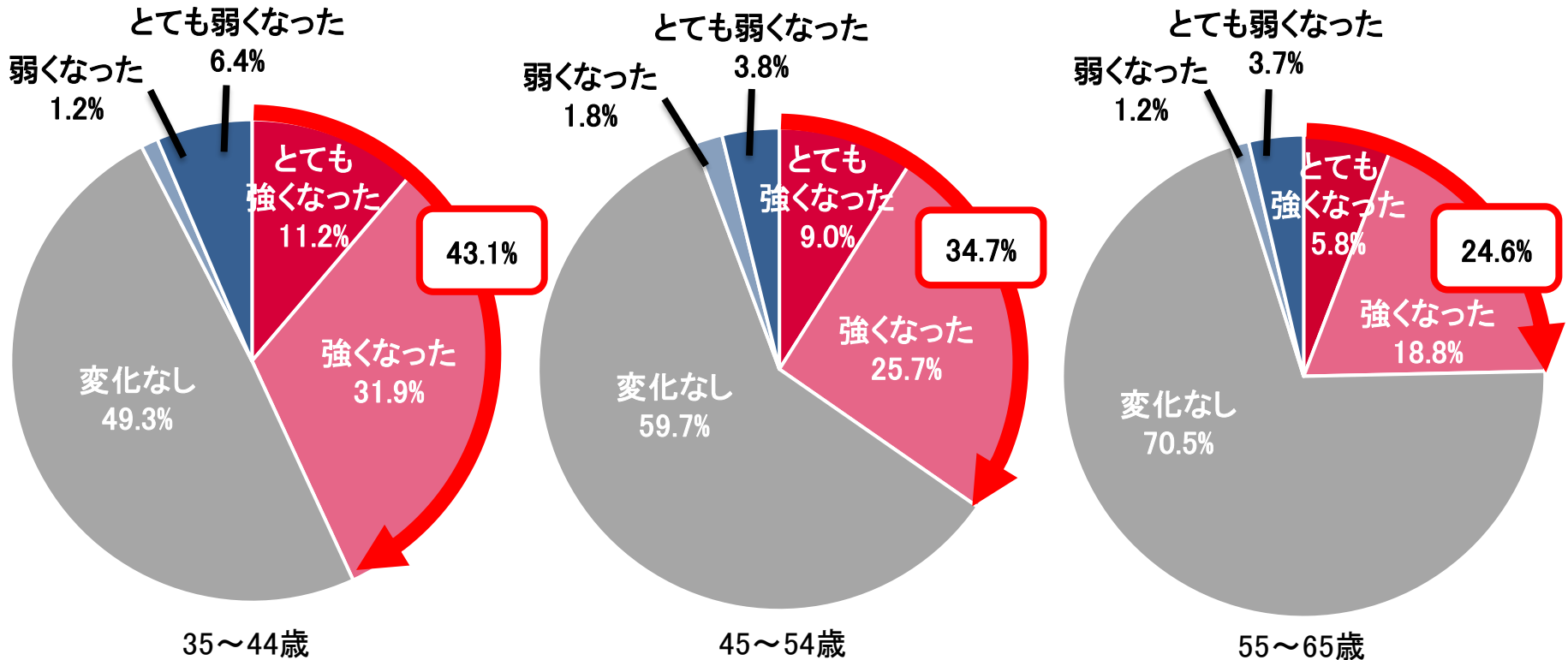


CORONAVIRUS
COVID-19

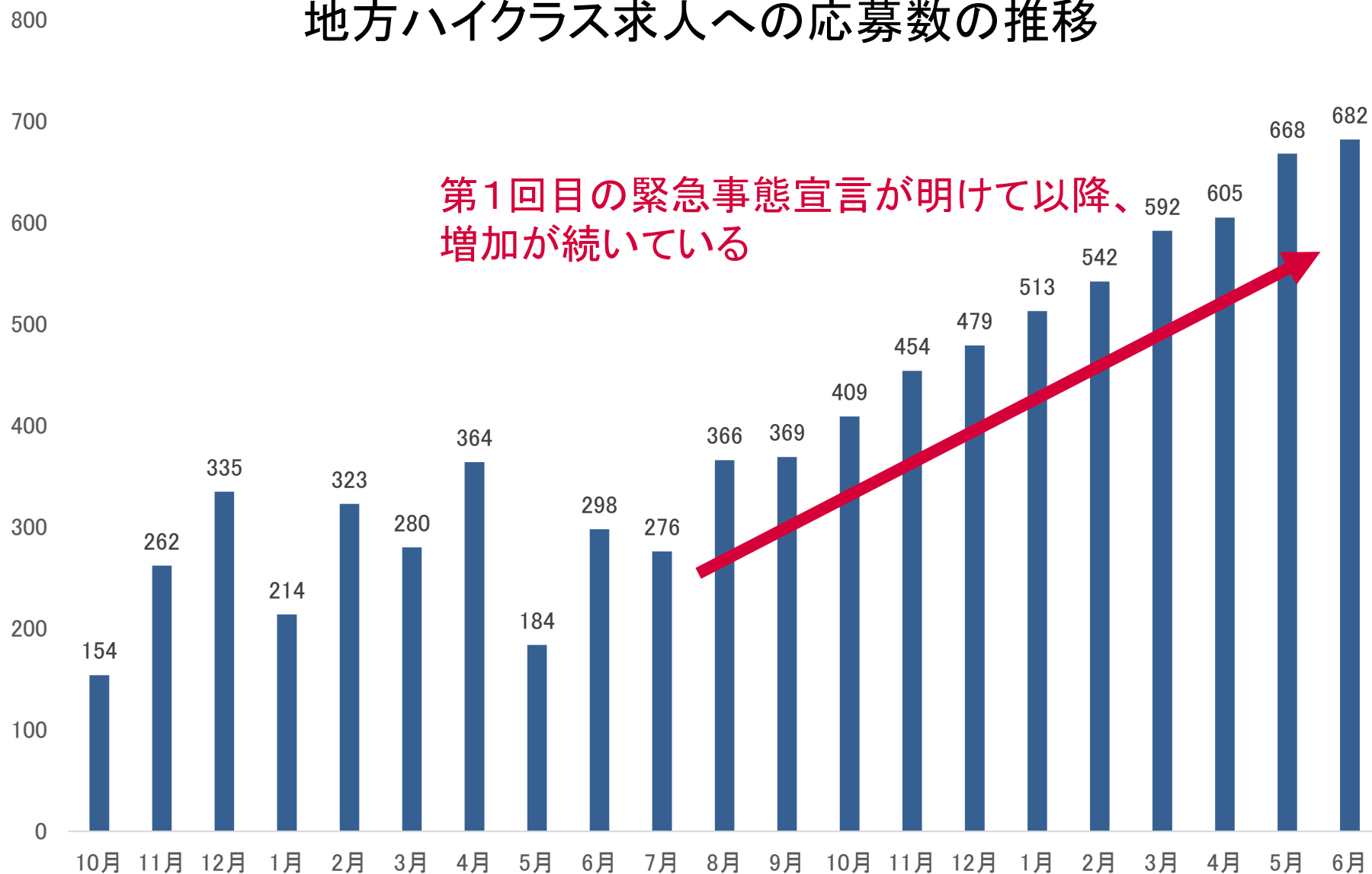
新型コロナウイルス感染症の影響に伴い、地方で働くことへの関心が「とても強くなった」「強くなった」の合計(興味層)は33.2%。

「35～44歳世代」の興味関心が最も高く43.1%。昨年より1.1%増加。

Q : 新型コロナウイルス感染症の影響は、地方で働くことへの関心に変化をもたらしましたか？

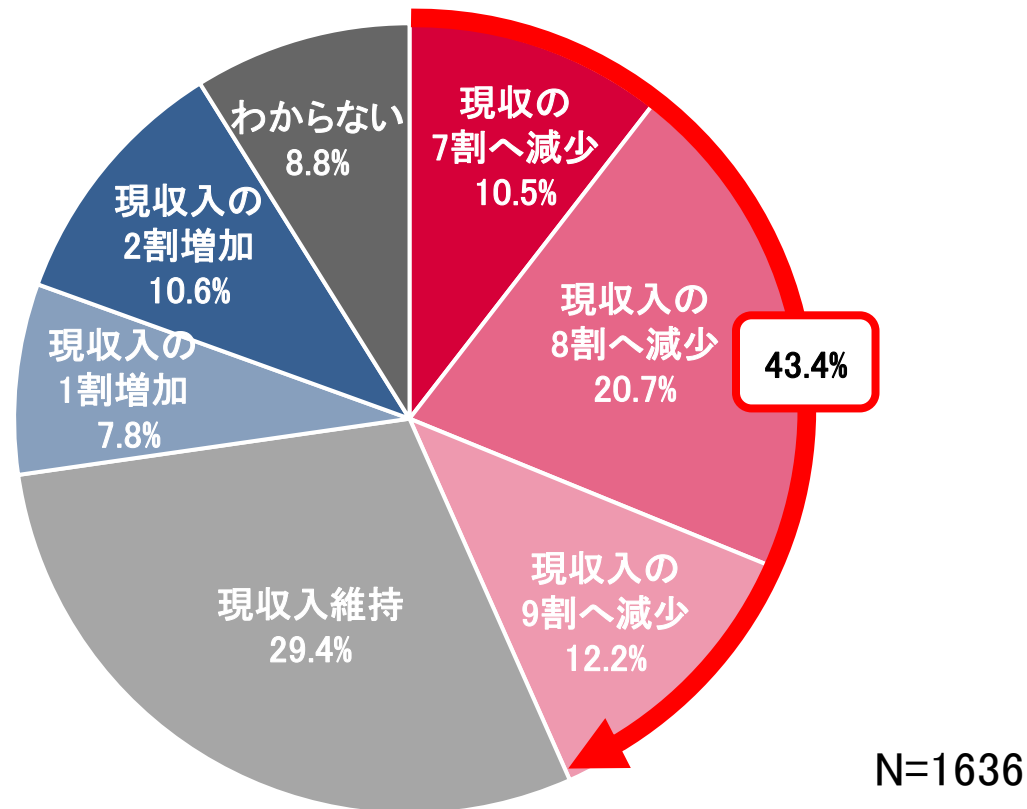


地方ハイクラス求人への応募数の推移



地方の中小企業から経営幹部候補としてのオファーがあった際、
「現状の収入より減少しても転職の可能性がある」が43.4%。昨年より0.7%増加。

Q： 地方の中小企業から、経営幹部候補としてのオファーがあった際、
現年収に対してどれくらいの給与水準であれば、転職の可能性がありますか？



徳島県 吉野川市 キャンピングカー製造販売 × 生産管理責任者

成約企業:株式会社アネックス
(キャンピングカーの製造販売、売上11億円、従業員数31人)
募集職種:生産管理責任者(500万~700万)

徳島県に縁もゆかりもない50代男性が1ターンで徳島県プロ拠点案件で成約。GMJにてご自身が「品質管理」をフリーワード検索し、山梨・京都・徳島・佐賀の4求人に応募。



生産管理のプロ人材
56才男性、現年収850万
京都在住、鹿児島出身
神戸製鋼→ソニー関連会社統括部長
→日本電産リード

熊本県 熊本市 医療法人 × 経理財務責任者

成約企業:社会医療法人社団高野会
(医療法人、従業員数350人)
募集職種:経理財務責任者(600万~700万)

事業の拡大とともにバックオフィス機能を強化したい医療法人の経理財務部門責任者として、メガバンクのご経歴を持つ経理部長経験者が1ターンでマッチング。



経理部長経験あり
56才男性、現年収700万
千葉県出身・在住
東京銀行(現三菱UFJ銀行)→早稲田大学
グループホールディングス経理部長

広島県 尾道市 海運業 × 船舶運航管理者

成約企業:山丸汽船株式会社
(海運業、従業員数30人)
募集職種:船舶運航管理者(400万~750万)

運航管理の基準見直しや組織体制の強化を図りたい広島県尾道の海運業者にて、成約企業の主要取引先(海運業)に勤める部長クラスの51歳が成約。



海運業のプロ人材
51才男性、現年収1100万
東京都在住
1994年4月に川崎汽船へ入社。
コンテナ船の用船、売買など経験。

三重県 鈴鹿市 建設業 × 経営幹部(次期経営者候補)

成約企業:西口建工株式会社
(建設・不動産、売上10億円、従業員数26人)
募集職種:経営幹部(800万~1200万)

求人決定率に苦しんでいるプロ拠点からのパス案件で、掲載から11カ月経過後に成約。父から譲り受けた建設会社での経営実績を買われ、次期経営者候補として入社。



建設業の経営経験あり
53才男性、現年収830万
埼玉出身・在住
古久根建設→
小島建設(代表取締役)



都市の歯車になるか、
地方の**心臓**になるか。

経済財政運営と改革の基本方針2021 ③ 4つの原動力Ⅱ

3. 日本全体を元気にする活力ある地方創り～新たな地方創生の展開と分散型国づくり～

- 地方への新たな人の流れの促進

都市部人材の地方移住・定着促進、サテライトオフィスの整備等、ふるさと納税等地域の取組後押し

- 活力ある中堅・中小企業・小規模事業者の創出

生産性向上に取り組む企業への支援、規模拡大支援、地域コミュニティの持続的発展、中小企業への周知の強化、下請取引の最適化

令和3年6月18日、「経済財政運営と改革の基本方針2021 日本の未来を拓く4つの原動力～グリーン、デジタル、**活力ある地方創り**、少子化対策～」(骨太方針2021)が経済財政諮問会議での答申を経て、閣議決定

地域企業経営人材マッチング促進事業【令和2年度第三次補正予算 30億6,250万円】

<経済対策のポイント>

- 大企業から地域の中堅・中小企業への人の流れを創出し、地域企業の経営人材確保を支援するため、地域経済活性化支援機構(REVIC)に人材リストを整備し、地域金融機関等による人材マッチングを推進する。

事業概要

1. 地域企業の経営人材獲得支援

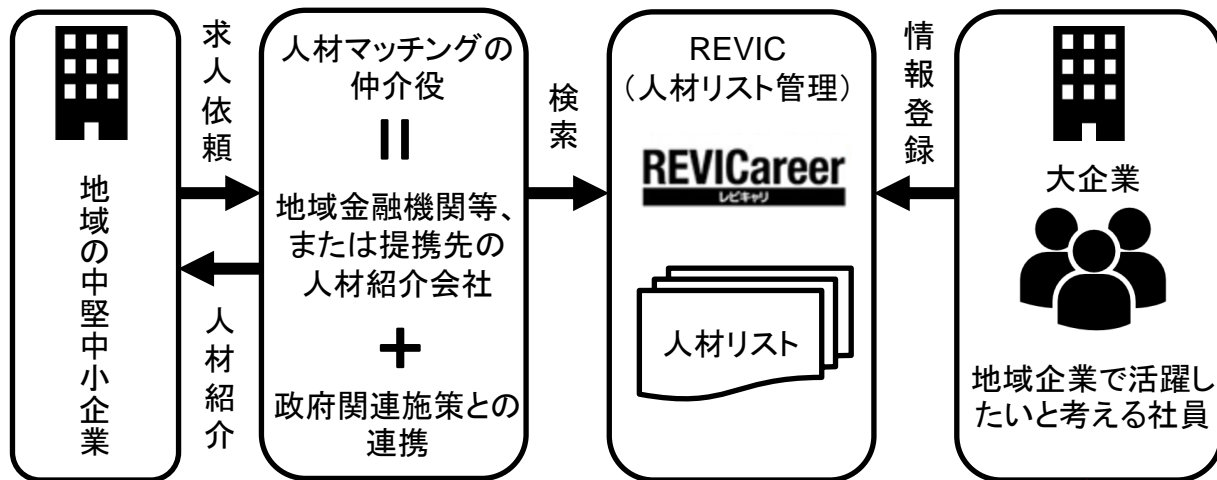
人材リストを活用して経営人材を獲得した地域企業に対し、REVICから一定額を補助

2. 大企業人材の地域での活躍を後押し
大企業人材に、地域の実情や中小企業の実態を事前に理解してもらうための機会(研修・ワークショップ)の提供や先行例・優良事例の広報を実施

※その他、REVICの人材リストを無料で閲覧できるようにする等、必要な経費を計上

人材マッチングのスキーム

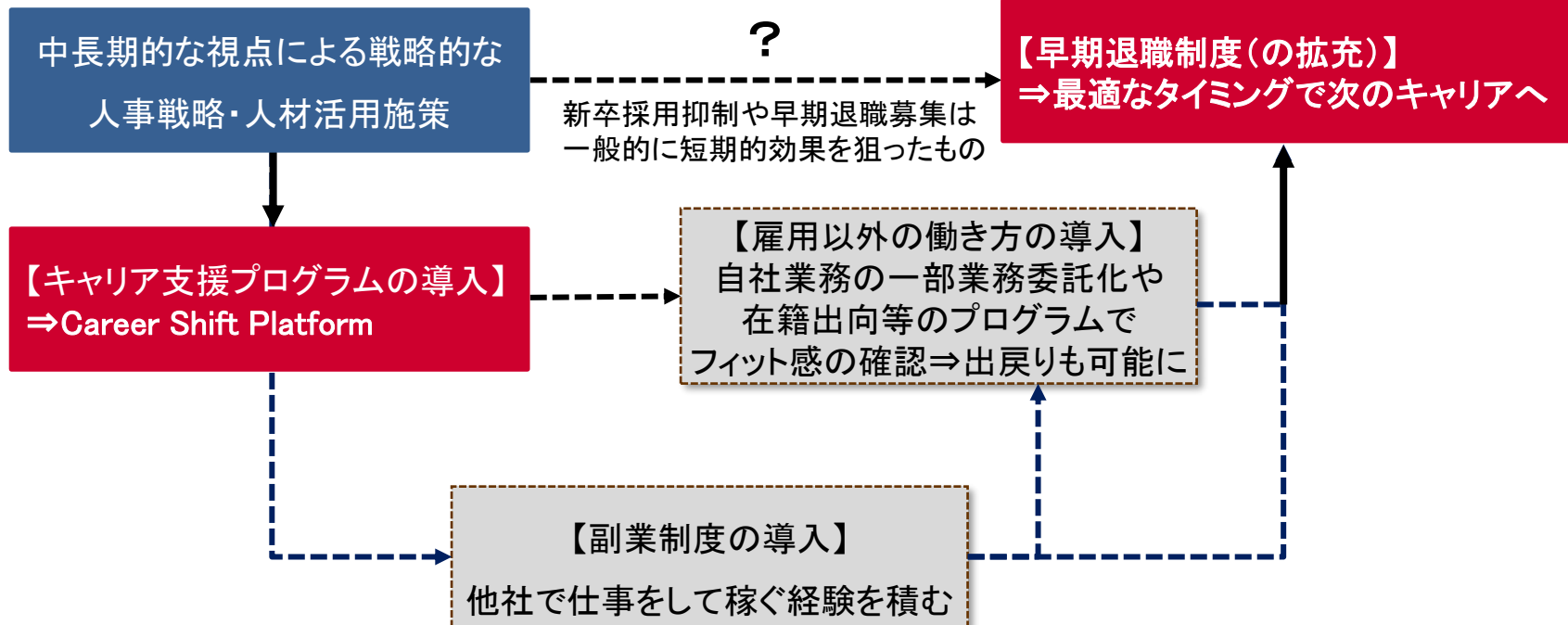
大企業の人材リストを地域経済活性化支援機構(REVIC)に整備し、地域企業の人材ニーズを把握する地域金融機関等による人材マッチングを進める。



企業の成長力強化と社員の円満なキャリア転換による幸せ向上のため、早期退職制度等の出口施策との連携が可能なネクストキャリア支援策を平時の戦略的な仕組みとして提供。

【大企業における現実的な課題】

- ・シニア人材は余剰気味、スキル・マインドに課題あり
- ・優秀な人材が転職等で離脱していく
- ・ビジネスの変化に人材の変化が追い付かない



1. 会社概要
2. 都市→地方への人材流動化と、プロフェッショナル人材の必要性
3. 「Withコロナ」でのプロ人材獲得チャンスの到来
コロナ禍で進んだ、都市部に住むプロフェッショナル人材の就業意識の変化
「Withコロナ」の働き方変化と地方創生へのインパクト
4. 地域経済活性化の新たな人材活用手段「副業プロ人材」の活用について
都市で身に付けた知見やスキルを地方企業や自治体で活かす副業人材の出現
地方における副業人材の活用について



地域経済活性化の新たな人材活用手段「副業プロ人材」の活用について

地方における人手不足がより強まる中、
豊富なスキル・経験を持つ「プロ人材」を必要としている地方企業は数多く存在。
まずは、地方への移住を伴わない、「副業」という働き方。



正社員での転職に比べ、
ハードルが低い



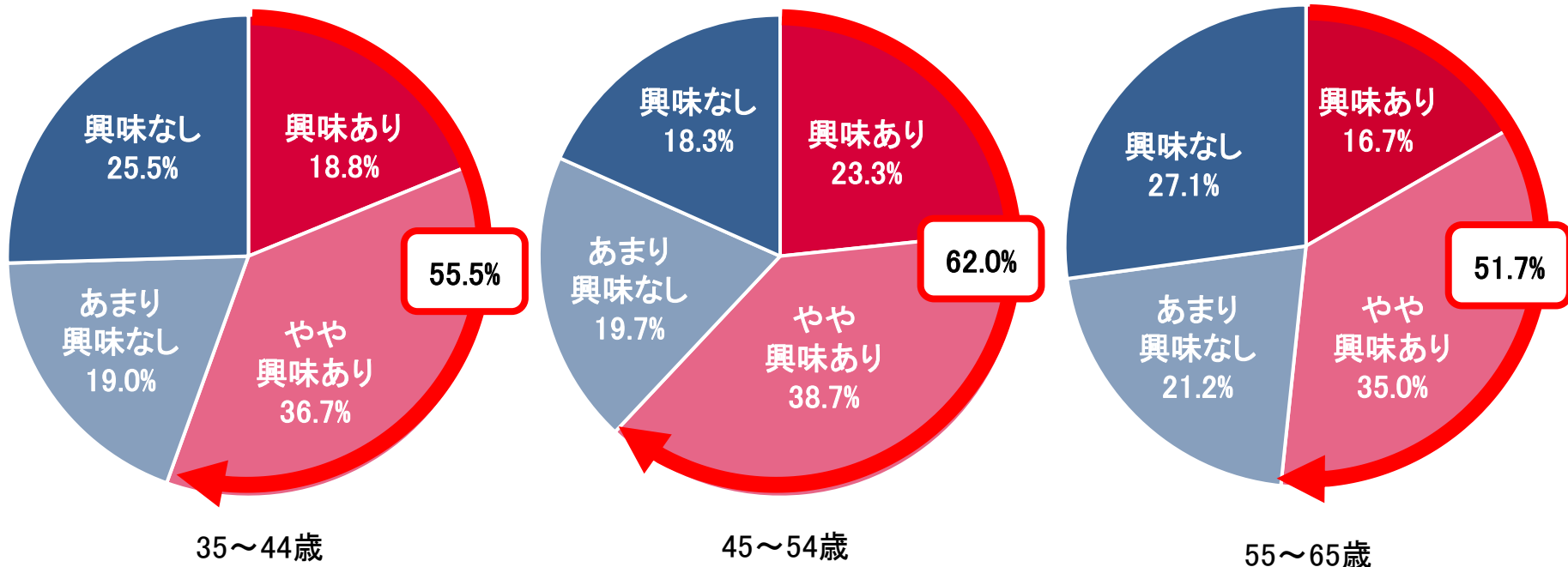
課題と取組内容が
フルタイム勤務より明確



企業側と人材側の
「お見合い」の機会

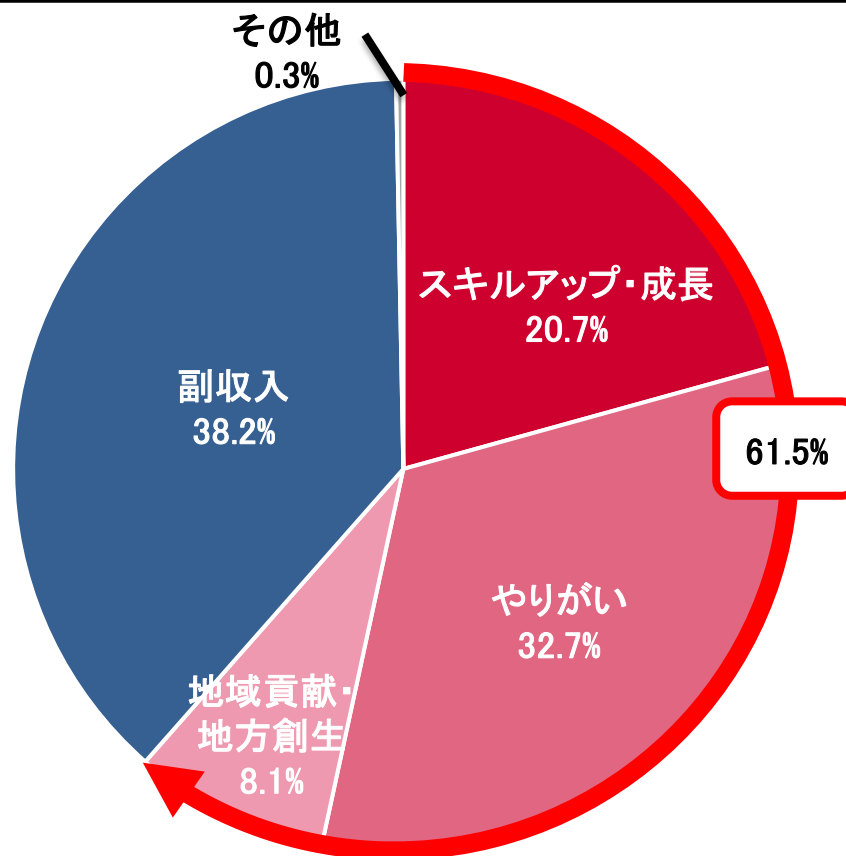
地方の中小企業での副業に「興味あり」「やや興味あり」との合計(興味層)は56.8%。
「45～54歳世代」の興味関心が最も高く62.0%。昨年より4.8%増加。

Q : 地方中小企業での月に1～3回程度の副業に興味はありますか？



「副収入」目的だけではなく、 「やりがい」「成長の機会」「地方貢献」を求めて。

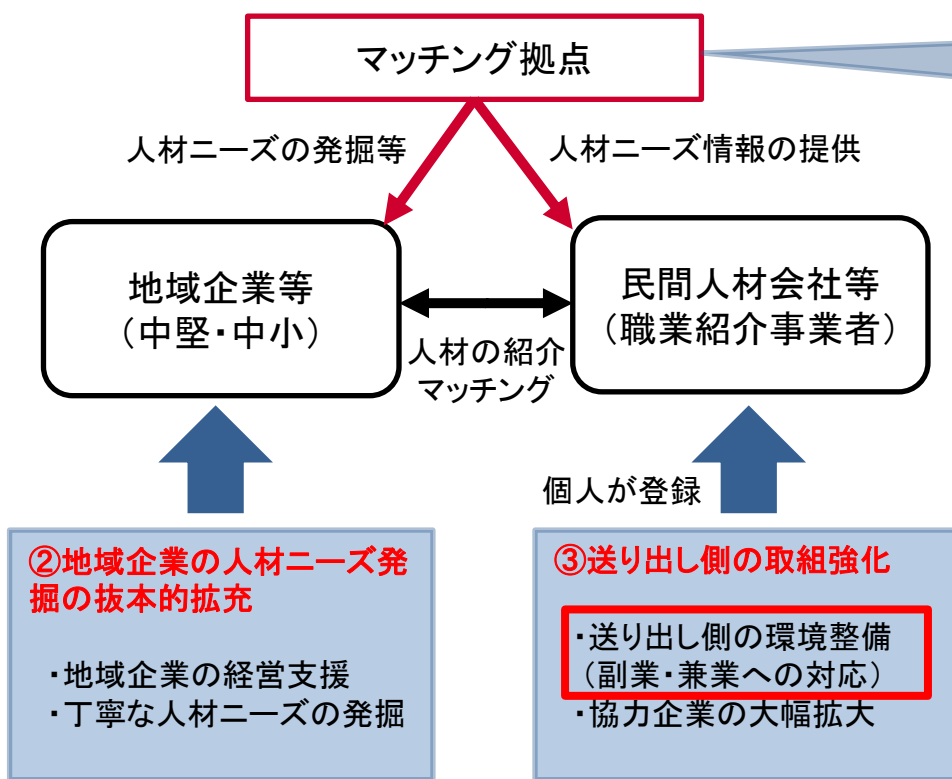
Q : 地方中堅中小企業での副業に興味があるのはなぜですか？



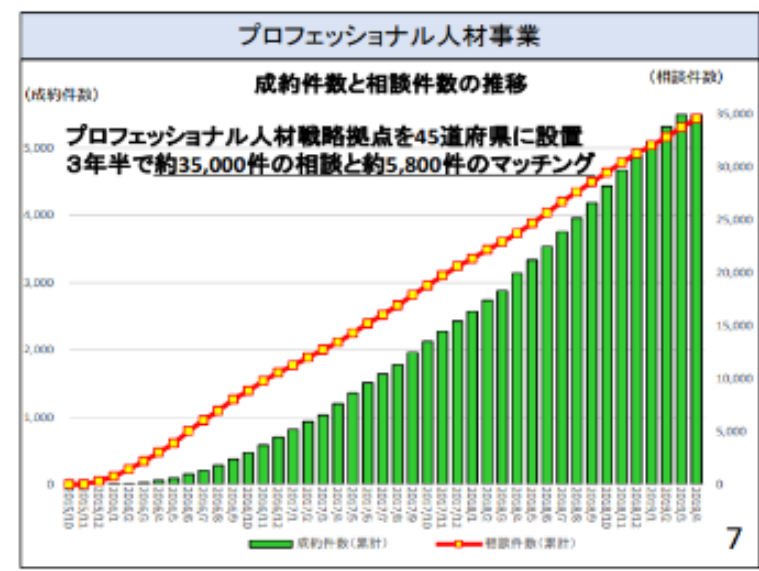
第二期地方創生に向け、「関係人口」を増やしていくための有効な手段の1つが「副業」。政府の後押しのもと、「地方企業×副業」モデルの取組強化が今年度より図られる。

地域人材支援戦略パッケージ

- 地域企業の経営課題の解決に必要な人材マッチング支援を抜本的に拡充する地域人材支援戦略パッケージを推進。
- 具体的には、地域金融機関等による地域企業の人材ニーズの発掘の強化、人材の送り出し元となる東京圏の企業の開拓・連携強化等により、**副業・兼業等も含めた多様な形態**による地域への人材供給を大幅に拡大

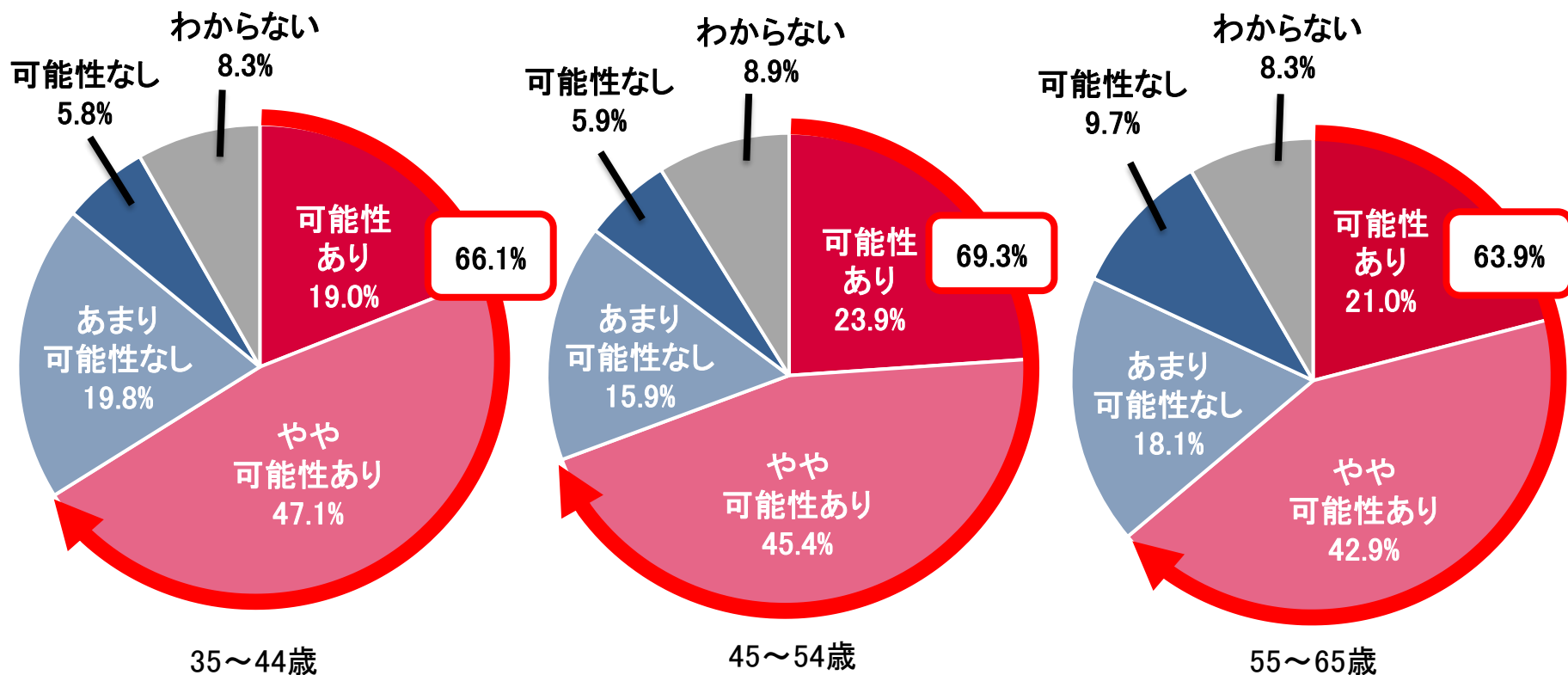


① マッチング拠点の機能強化
 ・従来のプロフェッショナル人材拠点に加え、**地域金融機関等**の協力も得て、新たな先導的の事業を検討。



副業後にその地域への移住・転職の可能性を感じている人材が多く、
副業での地方との「関係人口」の創出が、
地方への移住転職・東京一極集中是正に繋がる可能性が高い。

Q : 地方での副業をした後に、その地域への移住・転職に繋がる可能性があると思いますか？



厚労省のモデル就業規則にて、原則「副業を容認する」ことが認められ、大手企業が続々と副業解禁を表明しており、製造業や、金融業も副業を解禁し始めている状況。



生産性向上を実現する優良企業群

事業フェーズ、資本状況、必要とするコミットに応じ、フレキシブルに人材を活用

中核人材として社内を率い、プロジェクトの推進、業務改善など
幹部候補・管理職人材を正社員として必要とする状況。



- 「副業人材に入ってもらうことで 何かの気付きがあり、
新たな動きに繋がる可能性ある」
- 「副業人材を活用することで、これまで採用が難しかった
有名企業所属の人材の活用も選択肢に入った」
- 「専門性が高く得意な方に実施してもらうことで
業務が大きく進化した」
- 「今後の成長に危機感を持っている。
経営ボードに対して新しい刺激になる」

株式会社オキス 所在地：鹿児島県鹿屋市

経営課題 40名規模の事業になり、業務改善を通じ組織を強化していきたい！

人材募集！ 月額5万円 + 出社時の旅費
 ●営業強化 → GAFAMマーケティング
 ●人事強化 → メガベンチャー人事
 ●経理財務 → 在阪企業 公認会計士
 ●IT戦略 → 大手通信事業者

→ 26名の応募

業務改善の方法を社内で考え、導き出すのは難しい。他社の人材が入ることで、最新のやり方が取り込めた。



関根桐材店 所在地：埼玉県本庄市／桐製品製造販売

経営課題 桐素材の素晴らしさを活かした新しい売れる商品を開発したい！

人材募集！ 月額5万円 旅費交通費含む
 → 34名の応募



応募者の多くは、やりたいことを企画書で提案してくれた。5名の副業者による商品開発PJTで新商品を開発できた。



山城屋酒蔵株式会社 所在地：山口県山口市／日本酒製造業

経営課題 若年層の開拓とITを駆使した販売戦略、広報戦略の策定を！

人材募集！ 月額5万円 旅費交通費含む
 → 8名の応募



神奈川在住の大手ECサイト運営企業の方に決めました。全く分らなかったWebマーケティングが可能に！



株式会社ロンウッド 所在地：富山県南砺市／木製バット製造

経営課題 会社としての今後の中長期戦略を見据えた現状分析や戦略作りを一緒に考えてほしい。

人材募集！ 月額5万円 + 出社時の旅費
 → 9名の応募



コンサル会社をお願いすると月に数百万かかる。優秀なヒトが見つかり満足な中期経営計画ができた。



株式会社野田兵衛商店 所在地：熊本県熊本市／建築資材事業

経営課題 人事体系の見直しやバージョンアップ創業初の人事機能を創りたい！

人材募集！ 月額3万円 + 出社時の旅費
 → 12名の応募



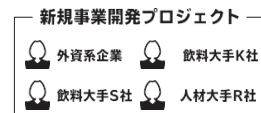
驚くほどたくさんの方からの応募がありました。初めての取り組みですが、改善に期待できています。



株式会社広瀬 所在地：千葉県習志野市／観賞魚の専門店

経営課題 オリジナルのろ過材を活用した新規事業へ挑戦したい！

人材募集！ 月額3万円 旅費交通費含む
 → 17名の応募



弊社のこれまでの採用では出会えない、意欲的な有名企業の人材が見つかりました。今後は楽しみです。



新安比温泉 静流閣 所在地：岩手県八幡平市／温泉旅館

経営課題 温泉旅館の魅力を広げし都市部のお客様を集客できるようにしたい！

人材募集！ 月額4万円 + 出社時の旅費
 → 10名の応募



従業員有志を募集し、広報について人材育成を依頼。8ヶ月のプロジェクトで今は従業員ができるように！



グローリーハイグレイス有限会社 所在地：群馬県高崎市／外国語教育事業

経営課題 インバウンド事業を開始したのでマーケティング視点で事業アドバイスを！

人材募集！ 月額3万円 旅費交通費含む
 → 25名の応募



これまでは弊社単体ではできないような企画も、副業者の知見により、行うことができるようになった。



44都道府県

の中小企業が利用 小規模企業の経営課題領域の新たな人材活用として国内最大実績値

地方創生は 課題ではない 希望

その鍵は、地方企業の生産性向上と、
それを実現できる都市部のプロ人材