

群馬県提出資料

第 1 回厚生労働省と全国知事会との定期協議・協議希望項目

| 協議項目     | 医師確保対策について                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 具体的な協議内容 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 医師確保対策については、平成 20 年 6 月に取りまとめられた「安心と希望の医療確保ビジョン」において、総体としての医師養成数増加の方針が示されたが、着実に医師の養成が進むよう環境整備のための支援策についてもご検討いただくとともに、医師数増加の効果が現れるまでの施策として、社会的要請の強い診療科において必要な医師数を養成できるシステムの構築や、医師の病院勤務への誘導策、病院機能の集約・再配置等への財政支援強化等についても対策を講じられたい。</li> <li>○ 地域医療充実の観点から、医師の養成・配置調整等にかかる都道府県・大学及び地域医療関係者等による連携体制の制度的構築や、医科大学及び国立病院等の地域医療支援機能強化のための体制整備を図られたい。</li> <li>○ 臨床研修制度については、医師不足地域における臨床研修病院の定員増や新規指定を地域の状況に応じて柔軟に認めるようご検討いただきたい。</li> </ul> |
| 背景理由     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 医師の偏在、不足が全国的に深刻化しており、地方の中核病院では、従前から大きな課題となっていた小児科、産科（産婦人科）といった特定の診療科のみならず、外科や内科等主要な診療科でさえ勤務医師不足が発生し、地域医療は崩壊の危機に見舞われようとしている。</li> <li>○ こうした状況を打開し、国民に安全、安心な医療を確実に提供することができるよう、地域及び特定診療科における必要医師養成数について全国レベルで再検討を行った上で、更なる総合的な医師確保対策を講じる必要がある。</li> </ul>                                                                                                                                                                            |
| 参考資料     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

## 第 1 回厚生労働省と全国知事会との定期協議・協議希望項目

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 協議項目     | 介護人材の確保                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 具体的な協議内容 | <p>経済情勢の変化等により、福祉分野から他産業への人材流出が発生し、介護現場では、介護人材の確保が非常に困難な状況となっている。</p> <p>介護保険制度が円滑に運営されるよう、介護職員の確保を図るため、次の3点について、実現をお図りいただきたい。</p> <p>平成 21 年度介護報酬改正にあたり、経験や資格を適切に反映できる介護報酬水準を設定すること。</p> <p>より質の高い介護職員を確保するための資格制度を創設すること。</p> <p>（例として、介護福祉士資格に技能や経験に応じた等級制の導入）</p> <p>介護職員の安定確保を図るための総合的な対策を講じること。</p> <p>（介護福祉士修学資金貸付制度の拡充、介護に関する P R 等）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 背景理由     | <p>施設・事業所における介護職員等の人材確保は、他産業への職種転換や新卒就職者の減少などにより、近年急激に困難になっている。</p> <p>また、介護福祉士養成校では、近年入学希望者が急速に減少しており、平成 20 年度入学者は、各校とも定員を大幅に下回る状況にある。</p> <p>このような状況が続けば、次のような深刻なサービス提供レベルの低下を招くおそれがある。</p> <p>運営基準を満たせなくなる。</p> <p>今後、増加・多様化・高度化することが見込まれる介護ニーズに対応できる人材を将来にわたり安定的に確保することができなくなる。</p> <p>直接の原因として、介護職員等の給与水準が他の産業に比べ低く処遇が不十分であるとされ、解決には、経験や資格を反映できる介護報酬水準の見直しが必要であると多くの福祉関係者から指摘されている。</p> <p>本県では、介護職員等の確保を図るため、平成 19 年度から、福祉関係者との連携による、本課題に係る情報共有や専門相談による求職・求人相談、P R 資料の配付による課題の啓発、就職相談会の開催を柱とする「介護職員等確保対策」に取り組んできている。</p> <p>しかし、介護人材確保の問題は全国的な問題でもあり、介護施設・事業者、地方公共団体等のそれぞれの取組だけでは、解決することが困難であることから、国による実効のある対策が不可欠である。</p> |
| 参考資料     | 介護関連職種と全職種との賃金等の状況比較表                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

介護関連職種と全職種との賃金等の状況比較表

| 項 目                      | 介護関連職種    |           | 全 職 種<br>(全 国) |
|--------------------------|-----------|-----------|----------------|
|                          | 群 馬 県     | 全 国       |                |
| 有効求人倍率(H18平均)            | 1 . 6 7   | 1 . 6 8   | 1 . 0 6        |
| 離 職 率 (H17.9.1～H18.8.31) | 1 9 . 6 % | 2 0 . 3 % | 1 6 . 2 %      |
| -----<br>離職者中勤続3年未満者の割合  | -         | 8 0 . 8 % | -              |
| 入 職 率 (H17.9.1～H18.8.31) | 2 8 . 5 % | 2 9 . 0 % | 1 6 . 0 %      |
| 増 加 率( - )               | 8 . 9 %   | 8 . 7 %   | 0 . 2 %        |
| 平均勤続年数(H19)              | -         | 5 . 1 年   | 1 1 . 8 年      |
| 所定内賃金(H18年)              | 222,227円  | 213,837円  | 301,800円       |
| 平均実賃金(H18年)              | 235,300円  | 224,200円  | 330,900円       |

出典 ・有効求人倍率、離職率、入職率：職業安定業務統計(厚生労働省)  
 ・平均勤続年数：賃金構造基本統計(厚生労働省)  
 ・賃金関係：介護関連職種……H18介護労働実態調査(介護労働安定センター)  
 全職種………H18賃金構造基本統計(厚生労働省)  
 所定内賃金：基本給及び交通費等、毎月決まって支給される月間賃金(税込み)  
 平均実賃金：所定内賃金に加え、時間外勤務、深夜勤務、休日出勤手当等実際に支給される税  
 込み賃金額(全職種は、決まって支給する現金給与額)